

EL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN 2025

Elaboración y redacción:

Subvenciona:

El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2025

Director: Juan Ignacio Pulido Fernández

Equipo de redacción:

Isabel Carrillo Hidalgo

Jairo Casado Montilla

Juan Ignacio Pulido Fernández

Cómo citar:

Pulido, J.I. (dir.) (2026): *El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2025*. Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén. Cátedra de Turismo de Interior de la Universidad de Jaén. Jaén.



Índice

1. Introducción	5
2. Personal empleado (INE).....	7
3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén	13
4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía.....	16
5. Conclusiones.....	20

1

INTRODUCCIÓN

1. Introducción

El presente informe analiza la situación del mercado laboral de la actividad turística en la provincia de Jaén durante 2025, así como su comparación con 2024.

Por tanto, en primer lugar, se analiza el personal empleado en los diferentes tipos de alojamientos turísticos: establecimientos hoteleros, campings, apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural. Para la obtención de esta información, se utilizaron las encuestas que provee el Instituto Nacional de Estadística (INE). El ámbito territorial corresponde a la provincia de Jaén y se ofrecen datos desagregados de algunos puntos turísticos que facilitan el INE y el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Los datos de 2024 presentados son valores definitivos, mientras que los de 2025 son provisionales.

En el caso de la Encuesta de Ocupación Hotelera, se van a analizar los destinos de Cazorla y Úbeda, careciendo en 2025 de información para Baeza, La Iruela y ciudad de Jaén. Para los campings, se analizan aquellos ubicados en el Parque Natural de las Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones. En el caso de los alojamientos de turismo rural, tan sólo se analizarán los ubicados en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, mientras que, para los apartamentos turísticos, se analiza el destino de La Iruela. Adicionalmente, se realiza una comparación de la tasa de variación interanual por tipos de alojamientos turísticos de la provincia de Jaén con los datos nacionales y autonómicos.

Posteriormente, se presentan los datos correspondientes al número total de contratos que se realizaron en la provincia, desglosados por trimestres. A su vez, los contratos están desagregados en función de las ocupaciones para las que hay información. Finalmente, se realiza una comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía. Estos datos han sido obtenidos del Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.

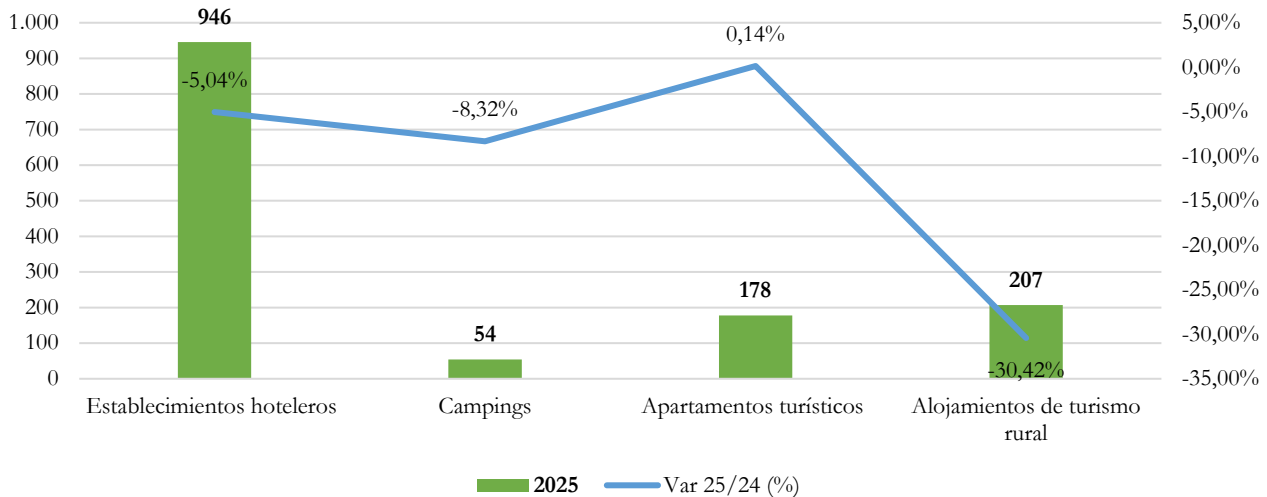
2

PERSONAL EMPLEADO (INE)

2. Personal empleado (INE)

En el Gráfico 1 se muestra la media anual del personal empleado por tipo de alojamiento turístico en la provincia de Jaén. En 2025, los establecimientos hoteleros presentan un descenso de su media anual del -5,04%, con 946 personas empleadas de media. Los campings han registrado una media de 54 empleados, un -8,32% menos que en 2024. Asimismo, y de manera más acentuada, los alojamientos de turismo rural han registrado un descenso de personas empleadas del -30,42%. En cambio, la media del personal empleado en apartamentos turísticos se ha mantenido estable (0,14%).

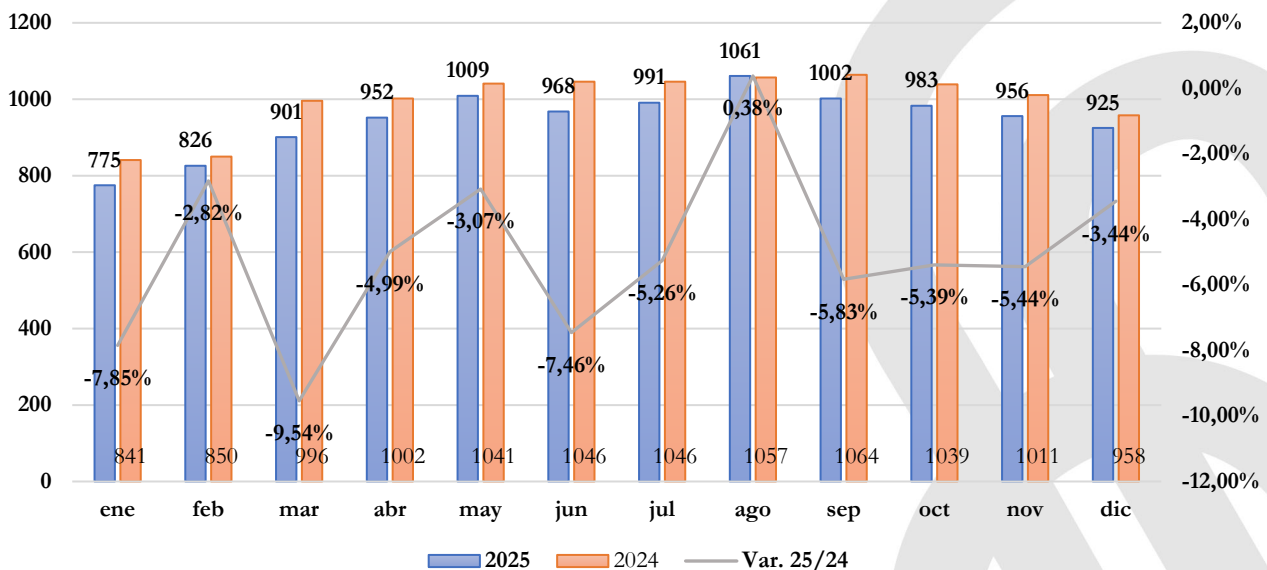
Gráfico 1. Personal empleado por tipos de alojamientos turísticos en la provincia de Jaén (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

El Gráfico 2 expone el personal empleado en los establecimientos hoteleros de la provincia. Las tasas de variación interanuales son negativas a lo largo de todos los meses del año, excepto en agosto (-0,38%). El mes con mayor personal empleado es agosto (1.061, siendo un 0,38% más elevado que en 2024). En cambio, el mes con menos personal en establecimientos hoteleros fue enero, con 775 empleados y con una tasa de variación negativa del -7,85%. El periodo con mayores registros de personal en este tipo de alojamientos se da entre mayo y septiembre.

Gráfico 2. Personal empleado en establecimientos hoteleros en la provincia de Jaén (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

Con respecto al personal empleado por destinos (Tabla 1), no se han publicado datos para Baeza, la ciudad de Jaén y La Iruela en 2025. En Cazorla y Úbeda, la información de 2025 no permite realizar un análisis de todo el año. Atendiendo a los datos disponibles, los meses que más empleo generaron en Cazorla fueron julio y octubre, con 142 y 139 empleados, respectivamente. En el caso de Úbeda, todos los meses analizados, excepto junio, presentan variaciones positivas con respecto a 2024, destacando el incremento del 22,54% en septiembre. Los meses con más empleados fueron mayo y junio, con 159 y 157, respectivamente.

Tabla 1. Personal empleado en establecimientos hoteleros en Cazorla y Úbeda (2025/2024)

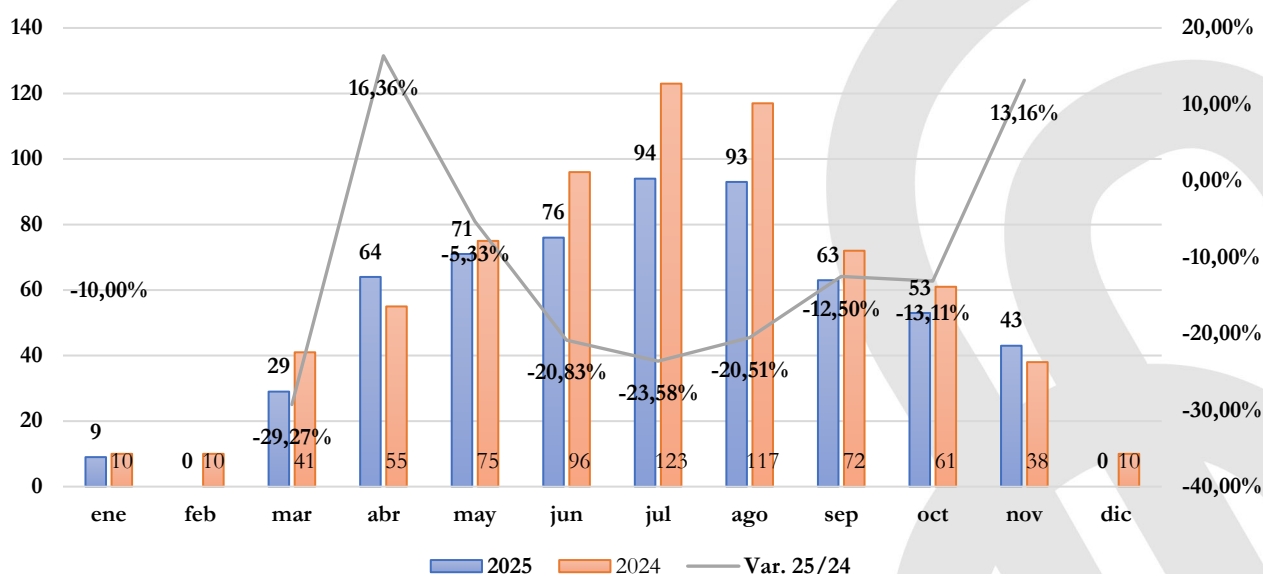
	Cazorla		Úbeda		Baeza		Ciudad de Jaén		La Iruela	
	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24
ene.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
feb.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
mar.	100	6,00%	--	--	--	--	--	--	--	--
abr.	118	11,02%	--	--	--	--	--	--	--	--
may.	124	6,41%	159	2,52%	--	--	--	--	--	--
jun.	131	4,27%	157	-1,13%	--	--	--	--	--	--
jul.	142	-0,87%	139	5,76%	--	--	--	--	--	--
ago.	137	14,60%	142	4,93%	--	--	--	--	--	--
sep.	137	12,41%	142	22,54%	--	--	--	--	--	--
oct.	139	-5,85%	154	4,04%	--	--	--	--	--	--
nov.	127	6,67%	155	2,09%	--	--	--	--	--	--
dic.	100	4,42%	154	17,35%	--	--	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 3 muestra el personal empleado en campings en 2025 en la provincia de Jaén. Ha mejorado la información disponible de este tipo de alojamientos con respecto a años anteriores, aunque sigue sin estar completa. La mayor variación negativa se ha registrado en marzo (-29,27%), seguido por julio (-23,58%). Los meses con mayor personal empleado son julio (94) y agosto (93), con incrementos del 9,91% y del 12,50%, respectivamente.

Gráfico 3. Personal empleado en campings en la provincia de Jaén (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 2 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y en Santiago-Pontones durante 2025, así como su variación con respecto a 2024. Considerando la información disponible, en el parque sólo hay un mes cuya variación interanual es positiva, tratándose de abril (4,35%). Julio (74) y agosto (83) vuelven a ser los meses con mayor personal empleado, aunque con descensos considerables. En Santiago-Pontones las variaciones negativas se dan en mayo (-10%) y junio (-14,79%). Tan sólo ha sido posible calcular las variaciones de este destino en cuatro meses.

Tabla 2. Personal empleado en campings del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones (2025/2024)

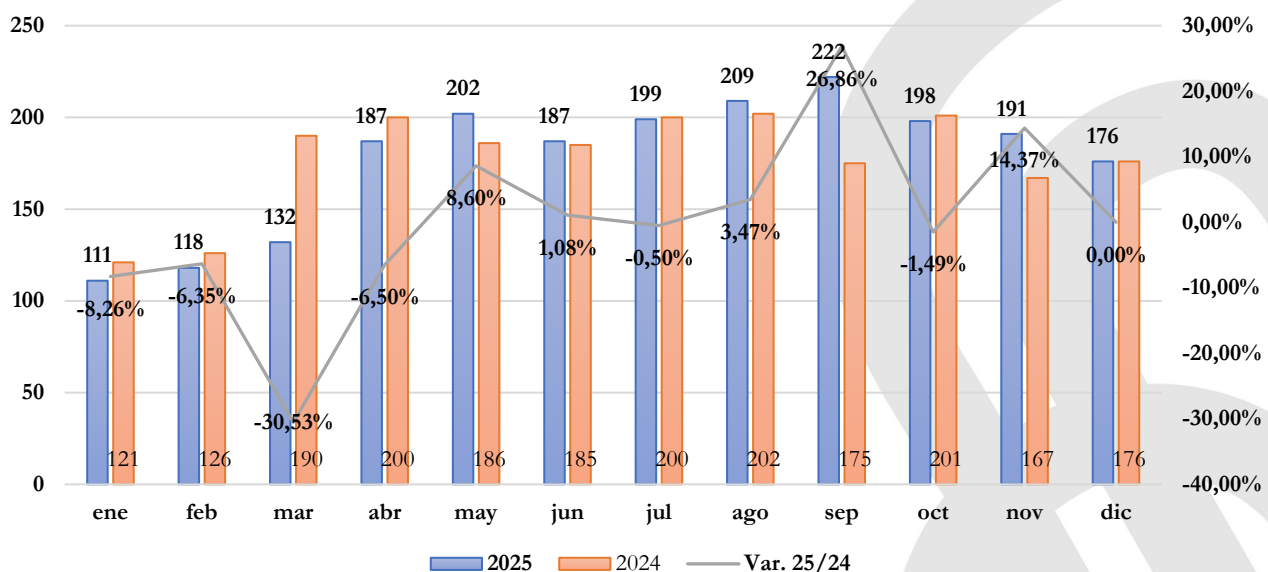
	P. Natural SCSV		Santiago-Pontones	
	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24
ene.	--	--	--	--
feb.	--	--	--	--
mar.	18	-45,45%	--	--
abr.	48	4,35%	16	14,29%
may.	57	-5,00%	18	-10,00%
jun.	61	-26,51%	18	-14,29%
jul.	74	-32,73%	--	--
ago.	83	-18,63%	26	4,00%
sep.	56	-13,85%	18	--
oct.	49	-16,95%	--	--
nov.	30	-3,23%	17	--
dic.	9	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 4 muestra el personal empleado en apartamentos turísticos en la provincia y su variación con respecto a 2024. En este caso, la mitad de los meses presentan una variación interanual positiva. La variación negativa más acusada se da en marzo (-30,53%) y la positiva más destacada en septiembre (26,86%), alcanzando los 222 empleados.

Gráfico 4. Personal empleado en apartamentos turísticos en la provincia de Jaén (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 3 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela, siendo el único destino para el que el INE aporta información sobre este tipo de alojamientos. Como se observa, el personal empleado en La Iruela ha aumentado en términos generales en 2025, mostrando variaciones diversas. El mes más destacado fue septiembre, cuando se duplicó el personal empleado en los apartamentos turísticos de La Iruela. En el lado opuesto, se encuentra marzo, con un descenso del -30%, bajando la cifra a 21 empleados.

Tabla 3. Personal empleado en apartamentos turísticos de La Iruela (2025/2024)

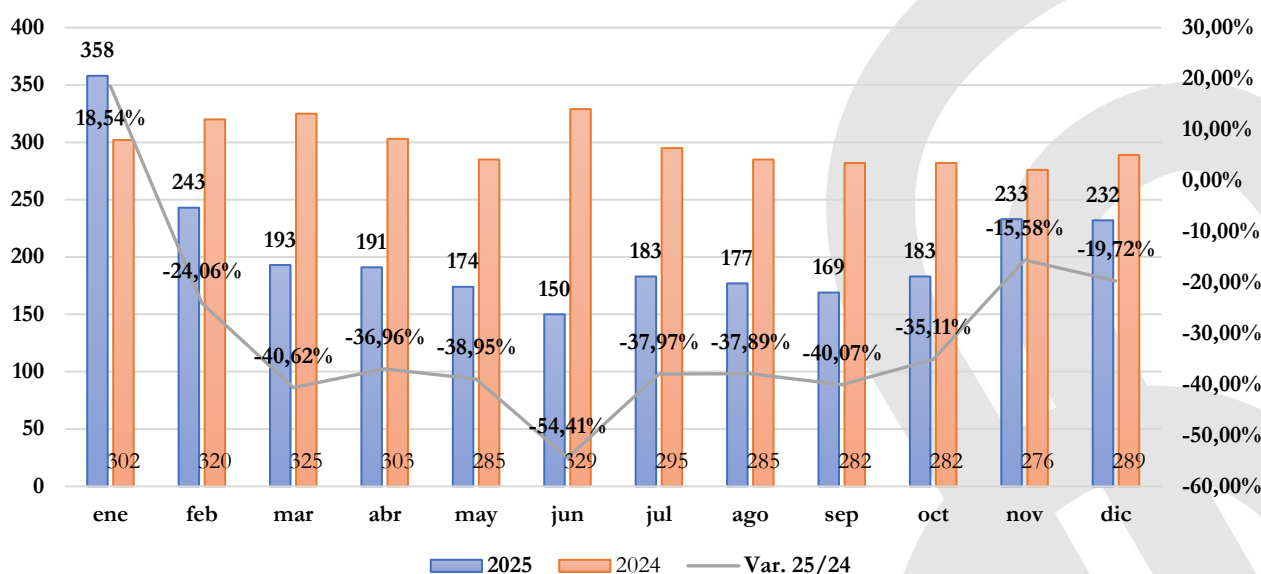
	La Iruela	
	2025	Var. 25/24
ene.	25	0,00%
feb.	42	68,00%
mar.	21	-30,00%
abr.	26	-25,71%
may.	44	41,94%
jun.	47	34,29%
jul.	44	-4,35%
ago.	46	31,43%
sep.	54	100,00%
oct.	42	23,53%
nov.	37	27,59%
dic.	34	13,33%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 5 recoge el personal empleado en alojamientos de turismo rural en la provincia en 2025 y 2024, así como su variación interanual. Como podía preverse en el Gráfico 1, se han registrado variaciones negativas de personal en todos los meses, exceptuando enero (18,45%), periodo en el que se alcanzan las 358 personas empleadas. En cambio, junio es el mes con mayor descenso observado (-54,41%), pasando de los 329 empleos en 2024, a los 150 en 2025. Si se analiza la media del segundo semestre, el personal empleado durante dicho periodo ha disminuido un 31% con respecto a 2024.

Gráfico 5. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en la provincia de Jaén (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 4 muestra el personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas en 2025 y su variación interanual en cada mes. El comportamiento de las variaciones en este tipo de alojamientos sigue la misma tendencia observada en la provincia. Tan sólo hay una variación positiva y corresponde a enero (43,96%), alcanzando los 262 empleados, mientras que en febrero se registra la variación negativa menos acentuada (-19,23%), seguido por noviembre (-25%). El resto de meses presentan variaciones más pesimistas, siendo septiembre el mes con menor personal empleado (96) y con una variación negativa del -45,76%.

Tabla 4. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas (2025/2024)

	P. Natural SCSV	
	2025	Var. 25/24
ene.	262	43,96%
feb.	147	-19,23%
mar.	118	-36,22%
abr.	111	-37,99%
may.	106	-40,11%
jun.	97	-53,59%
jul.	106	-44,79%
ago.	107	-41,21%
sep.	96	-45,76%
oct.	97	-41,57%
nov.	120	-25,00%
dic.	103	-41,81%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 5 muestra el personal medio empleado por tipos de alojamiento en 2025 y su tasa de variación interanual para Jaén, Andalucía y España, con respecto a 2024. Por tipos de alojamientos, los apartamentos turísticos son los únicos que muestran variaciones positivas en todos los territorios, destacando la evolución a nivel nacional (13,70%). Por otro lado, si se observan los datos en base a la escala territorial analizada, en Andalucía ha aumentado el personal empleado en todos los tipos de alojamientos, destacando los campings (14,11%). En la provincia de Jaén, los apartamentos turísticos son el único tipo de alojamiento que no ha disminuido y mantiene ligeramente los valores medios de 2024.

Tabla 5. Personal empleado por tipos de alojamientos en la provincia de Jaén, Andalucía y España (2025/2024)

	Jaén		Andalucía		España	
	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24	2025	Var. 25/24
Establecimientos hoteleros	946	-5,04%	41.546	3,67%	254.295	4,15%
Campings	54	-8,32%	1.441	14,11%	9.248	3,87%
Apartamentos turísticos	178	0,14%	6.096	8,83%	35.570	13,70%
Alojamientos de turismo rural	207	-30,42%	3.935	6,85%	25.928	-4,43%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

3

CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN

3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén

El mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén registró 5.831 contratos en el primer trimestre, 9.489 en el segundo, 8.840 en el tercer y, en el último trimestre, 7.169 (Tabla 6). Las ocupaciones que destacan en cada trimestre son las mismas que lo han venido haciendo en años anteriores: camareros asalariados, ayudantes de cocina y cocineros asalariados. La media total anual es de 7.832 contratos.

Hay que señalar que la actividad ha sido inferior durante todo 2025, con caídas del número de contratos totales del -2,33%, -3,05%, -1,50% y -2,14%, respectivamente en los cuatro trimestres analizados.

Tabla 6. Número de contratos en el sector turístico, por ocupaciones, en la provincia de Jaén (2025)

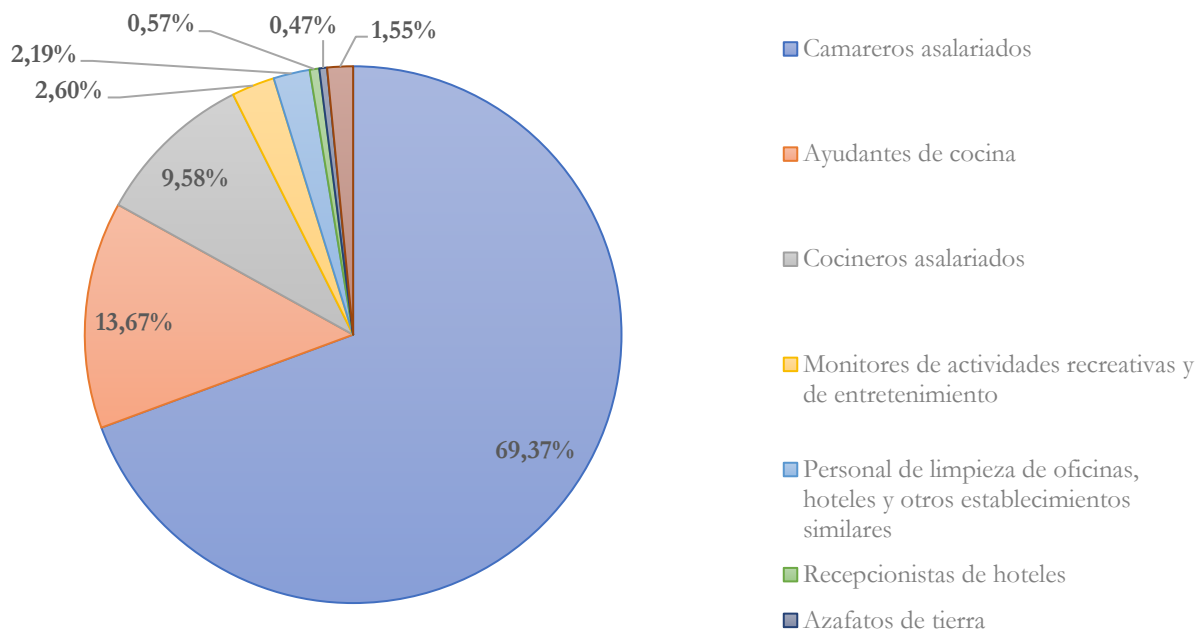
	1 ^{er} trim.	Var. 25/24	2 ^o trim.	Var. 25/24	3 ^{er} trim.	Var. 25/24	4 ^o trim.	Var. 25/24
Camareros asalariados	3.895	-3,54%	6.547	-2,46%	6.394	1,99%	4.922	-1,80%
Ayudantes de cocina	920	12,47%	1.331	1,29%	1.019	-15,08%	1.018	1,29%
Cocineros asalariados	541	-7,20%	905	-10,66%	880	5,52%	679	-9,22%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	147	-26,13%	257	-19,18%	205	-32,12%	206	-24,26%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	150	-17,58%	206	-10,04%	157	-18,65%	174	19,18%
Recepcionistas de hoteles	38	-26,92%	44	-44,30%	55	-1,79%	43	-2,27%
Azafatos de tierra	38	58,33%	52	57,58%			20	25,00%
Guías de turismo	--	--	20	53,85%	16	23,08%	11	37,50%
Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos	--	--	--	--	--	--	--	--
Empleados de agencia de viajes	11	22,22%	--	--	--	--	--	--
Preparadores de comidas rápidas	24	33,33%	--	--	41	86,36%	43	43,33%
Recepcionistas (excepto de hoteles)	--	--	24	242,86%	--	--	--	--
Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	30	-15,91%	45	150,00%	40	75,00%	21	50,00%
Resto de ocupaciones	37	87,50%	58	13,73%	33	-36,54%	32	32,00%
Total	5.831	-2,33%	9.489	-3,05%	8.840	-1,50%	7.169	-2,14%

-- Información no disponible.

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El Gráfico 6 muestra la estructura del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén. Tomando como base la media de los contratos de las diferentes ocupaciones en 2025, se determina su porcentaje sobre el total. Las ocupaciones con menos contratos se agrupan en resto de ocupaciones, entre las que encontramos guías de turismo, supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos, empleados de agencia de viajes y camareros/cocineros propietarios. Dicho esto, los contratos a camareros asalariados siguen a la cabeza y suponen un 69,37%, seguidos por los de ayudantes de cocina (13,67%) y los cocineros asalariados (9,58%), manteniendo una estructura idéntica a la de 2023 y 2024.

Gráfico 6. Estructura del mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén (2025)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 7 muestra el número y la variación por tipos de contrato realizados en 2025 para el total de las ocupaciones analizadas. Como puede apreciarse en cada trimestre, los contratos que destacan son los de carácter temporal. En 2025, se ha experimentado un descenso generalizado en los contratos indefinidos, excepto en el primer trimestre con un incremento del 4,39%. La variación total de los contratos ha sido negativa en todos los periodos, lastrada por la reducción de los contratos indefinidos en el segundo (-8,51%) y tercer trimestre (-7,71%) de 2025.

Tabla 7. Número de contratos en el sector turístico, según tipo, en la provincia de Jaén (2025/2024)

	Contratos			Tasa de variación 2025/2024		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
1 ^{er} trimestre	2.617	3.214	5.831	4,39%	-7,62%	-2,59%
2 ^o trimestre	3.429	6.060	9.489	-8,51%	0,33%	-3,05%
3 ^{er} trimestre	3.269	5.571	8.840	-7,71%	2,54%	-1,50%
4 ^o trimestre	2.812	4.357	7.169	-1,19%	-2,75%	-2,14%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

4

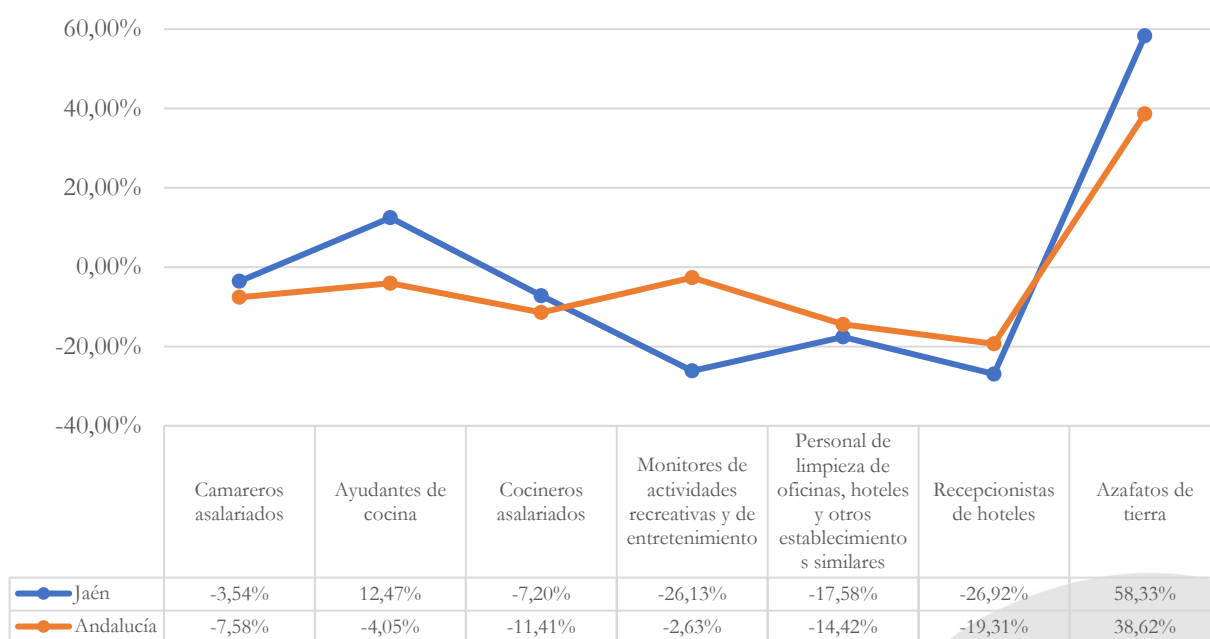
COMPARACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO DE
LA PROVINCIA DE JAÉN CON EL CONJUNTO DE ANDALUCÍA

4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía

En este apartado, se analizan las variaciones del número de contratos realizados en 2025, en comparación con 2024. Esta valoración se lleva a cabo para las principales ocupaciones del mercado de trabajo turístico, tanto en la provincia de Jaén como en Andalucía.

En el primer trimestre (Gráfico 7), destacan los contratos realizados a azafatos de tierra en ambos territorios, que aumentaron un 58,33% en la provincia de Jaén y un 38,62% en Andalucía. El resto de profesiones analizadas muestran variaciones negativas con respecto a 2024, exceptuando los ayudantes de cocina en la provincia de Jaén, con un incremento del 12,47%. Además, destacan negativamente los contratos a recepcionistas de hoteles, con variaciones negativas del -26,92% en la provincia de Jaén y del -19,31% en la comunidad autónoma.

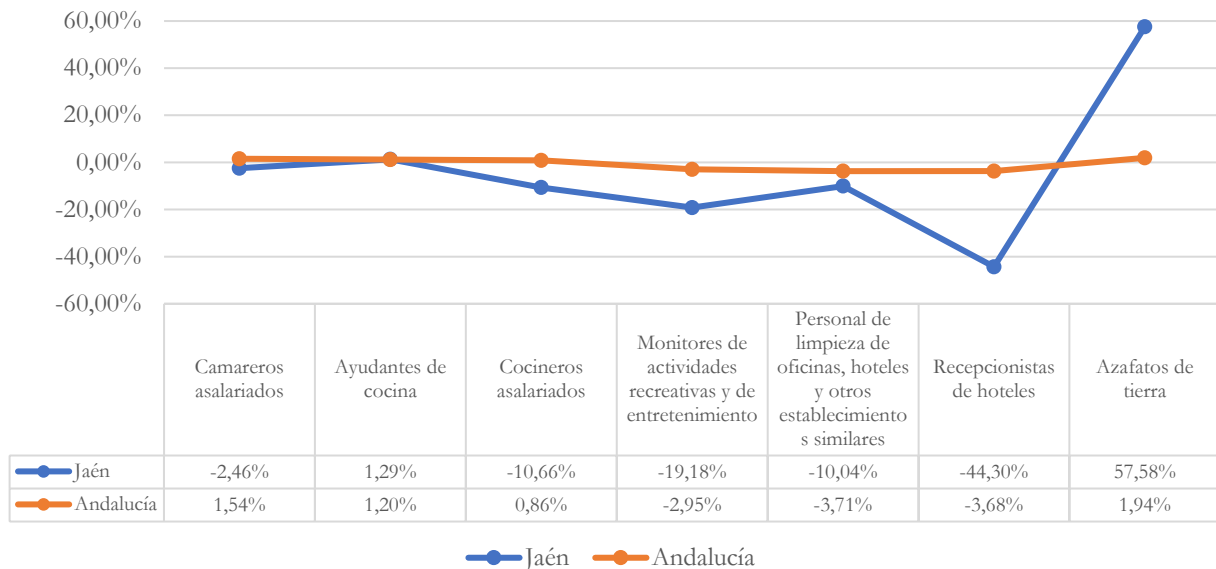
Gráfico 7. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el primer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Las variaciones que se observan durante el segundo trimestre de 2025 (Gráfico 8) muestran que los ayudantes de cocina y los azafatos de tierra constituyen las únicas profesiones cuyos contratos se incrementaron tanto a nivel provincial, como andaluz, destacando estos últimos con variaciones del 57,58% y del 1,94%, respectivamente. Entre todos los valores analizados, los contratos a recepcionistas de hoteles en la provincia de Jaén son los que más han disminuido (-44,30%).

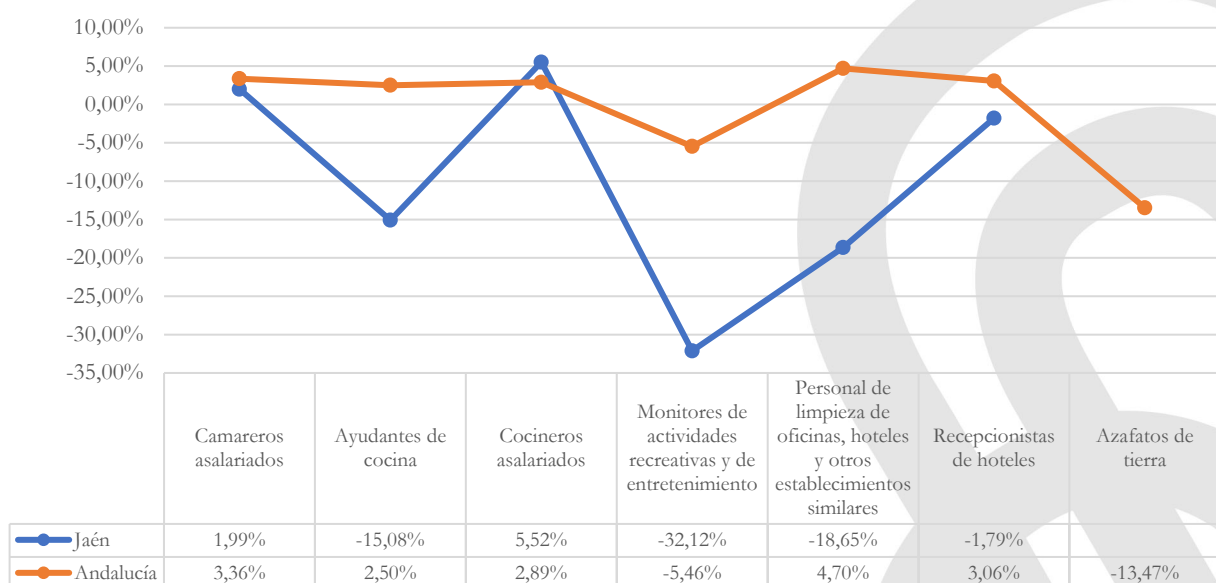
Gráfico 8. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el segundo trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

En el tercer trimestre de 2025 (Gráfico 9), las variaciones del número de contratos con respecto a 2024 son ligeramente más positivas. Los contratos a camareros asalariados se incrementaron un 1,99% en la provincia y un 3,36% en Andalucía. A su vez, los cocineros asalariados aumentaron un 5,52% en Jaén y un 2,89% en la comunidad autónoma. No obstante, los monitores de actividades recreativas y entretenimiento disminuyeron un -32,12% en la provincia de Jaén y, a su vez, un -5,46% en Andalucía.

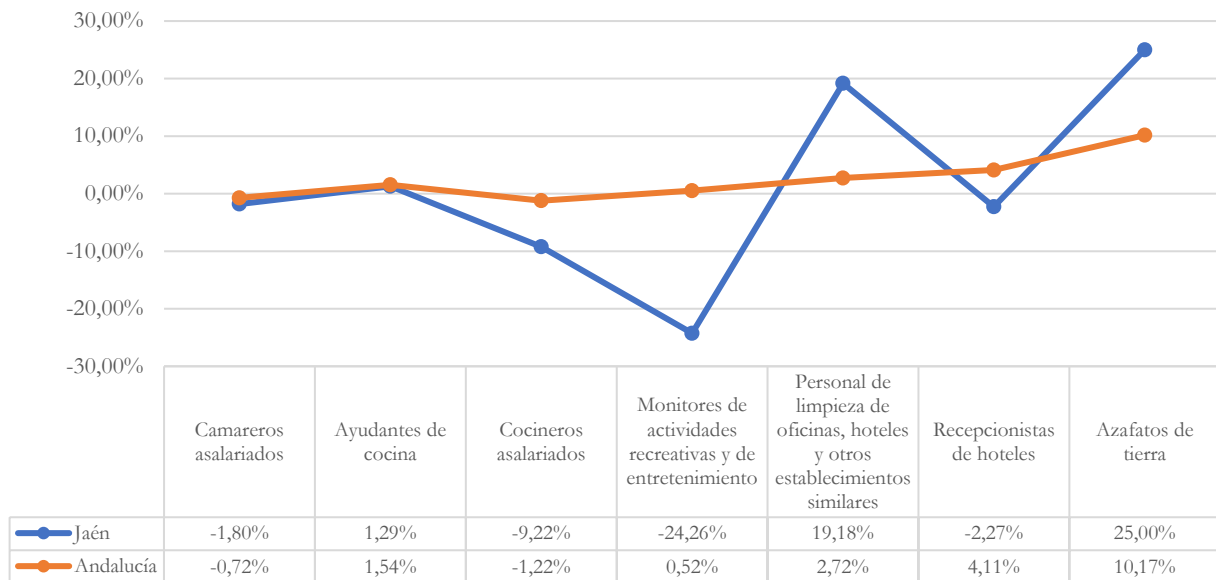
Gráfico9. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el tercer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Por último, del análisis del cuarto trimestre de 2025 (Gráfico 10) hay que hacer mención al incremento de los contratos a azafatos de tierra en la provincia de Jaén (25%), junto al personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (19,18%). Los contratos de esta última profesión también se incrementaron a nivel andaluz en un 10,17%. En el lado opuesto se hallan los monitores de actividades recreativas y entretenimiento en la provincia, con una variación negativa del -24,26%.

Gráfico 10. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el cuarto trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2025/2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 8 muestra la tasa de variación trimestral por tipo de contrato que se ha producido en la provincia de Jaén y en Andalucía en 2025, con respecto a 2024. Puede apreciarse el descenso generalizado de los contratos indefinidos, tanto en Andalucía, como en la provincia de Jaén. El resultado final, plasmado en las variaciones totales muestra un desempeño deficiente en el mercado laboral de la provincia de Jaén, mientras que en Andalucía el segundo y tercer trimestre logra estabilizar la variación negativa presentada en el primer trimestre, en el que se dieron un -7,09% y un -8,43% de contratos indefinidos y temporales, respectivamente.

Tabla 8. Tasa de variación interanual por tipo de contrato (2025/2024)

Período	Indefinido		Temporal		Total	
	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía
1er trimestre	4,39%	-7,09%	-7,62%	-8,43%	-2,59%	-7,71%
2do trimestre	-8,51%	1,26%	0,33%	0,49%	-3,05%	0,87%
3er trimestre	-7,71%	1,05%	2,54%	4,16%	-1,50%	2,62%
4to trimestre	-1,19%	-0,23%	-2,75%	-0,01%	-2,14%	-0,12%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

5

CONCLUSIONES

5. Conclusiones

La provincia de Jaén ha registrado, en 2025, un descenso generalizado del personal empleado con respecto a 2024 en los establecimientos hoteleros (-5,04%), en los campings (-8,32%) y en los alojamientos de turismo rural (-30,42%). Tan sólo el número de personas contratadas en apartamentos turísticos se ha mantenido estable (0,14%).

Los establecimientos hoteleros son el tipo de alojamiento que emplea a más personal, con una media anual de 946 personas, con su valor más alto en agosto (1061). La resiliencia que los contratos en los alojamientos de turismo rural mostraron en 2024 se ha visto doblegada, alcanzando una disminución del -30,42%, con una media anual de 207 personas empleadas.

Por destinos, cada vez se cuenta con menos información para poder realizar una fotografía exacta de la provincia. Ya no se cuenta con datos facilitados por el INE de la ciudad de Jaén, Baeza y La Iruela, para el caso de los establecimientos hoteleros. Hecho que ha de mencionarse, teniendo en cuenta que estamos en plena revolución tecnológica y digital basada en la explotación de datos a gran escala. En cualquier caso, con la información de la que se dispone, Cazorla y Úbeda presentan valores ligeramente más favorables a los de 2024 con respecto al personal empleado en establecimientos hoteleros.

A modo explicativo, se han venido considerando los establecimientos hoteleros como mercados de trabajo bastante estables a lo largo del año, sin sufrir oscilaciones realmente significativas en éste, aunque en 2025 la tendencia negativa a nivel provincial es evidente. En cambio, los campings tienen su temporada alta en términos de empleo durante junio, julio y agosto, mientras que los alojamientos de turismo rural presentan un primer semestre con mayor número de personas empleadas que en el segundo semestre, aunque el empleo en estos últimos ha caído estrepitosamente en 2025.

En 2025, la provincia de Jaén registró una media anual de 7.832 contratos de carácter turístico, resultante de los 5.831 contratos en el primer trimestre, 9.489 en el segundo, 8.840 en el tercero y, en el último cuatrimestre, 7.169. Esto ha supuesto variaciones del -2,59%, -3,05%, -1,50% y del -2,14%, respectivamente, en cada trimestre.

Cabe destacar el incremento en un 4,39% de los contratos indefinidos realizados durante el primer trimestre, aunque se trata del único periodo en el que se ha registrado una variación positiva, como puede apreciarse en los resultados globales. Otro año más, las ocupaciones destacadas corresponden a camareros asalariados, seguidos por los de ayudantes de cocina y los cocineros asalariados.

Como hecho relevante identificado durante la realización de este informe, se destaca la evolución negativa al analizar las variaciones totales (contratos indefinidos más contratos temporales) durante cada uno de los trimestres analizados. Los camareros y cocineros propietarios han aparecido por primera vez en las estadísticas de la provincia de Jaén, incluidos en el resto de ocupaciones en el tercer trimestre de este informe.



Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén

Campus de Las Lagunillas, s/n. D3-273

23071 Jaén

Teléfono: 953 21 20 70

Email: jipulido@ujaen.es

Web: www.sit-jaen.com