

EL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN 2024

Elaboración y redacción:



Subvenciona:



El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2024

Director: Juan Ignacio Pulido Fernández

Equipo de redacción:

Isabel Carrillo Hidalgo

Jairo Casado Montilla

Juan Ignacio Pulido Fernández

Cómo citar:

Pulido, J.I. (dir.) (2025): *El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2024*. Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén. Cátedra de Turismo de Interior de la Universidad de Jaén. Jaén.



Índice

1. Introducción	5
2. Personal empleado (INE)	7
3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén	13
4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía.....	16
5. Conclusiones.....	20

1

INTRODUCCIÓN

1. Introducción

El presente informe analiza la situación del mercado laboral de la actividad turística en la provincia de Jaén durante 2024, así como su comparación con 2023.

Por tanto, en primer lugar, se analiza el personal empleado en los diferentes tipos de alojamientos turísticos: establecimientos hoteleros, campings, apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural. Para la obtención de esta información, se utilizaron las encuestas que provee el Instituto Nacional de Estadística (INE). El ámbito territorial corresponde a la provincia de Jaén y se ofrecen datos desagregados de algunos puntos turísticos que facilitan el INE y el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Los datos de 2023 presentados son valores definitivos, mientras que los de 2024 son provisionales.

En el caso de la Encuesta de Ocupación Hotelera, se van a analizar los destinos de Cazorla, Úbeda, Baeza, La Iruela y ciudad de Jaén. Para los campings, se analizan aquellos ubicados en el Parque Natural de las Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones. En el caso de los alojamientos de turismo rural, tan sólo se analizarán los ubicados en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, mientras que, para los apartamentos turísticos, se analiza el destino de La Iruela. Adicionalmente, se realiza una comparación de la tasa de variación interanual por tipos de alojamientos turísticos de la provincia de Jaén con los datos nacionales y autonómicos.

Posteriormente, se presentan los datos correspondientes al número total de contratos que se realizaron en la provincia, desglosados por trimestres. A su vez, los contratos están desagregados en función de las ocupaciones para las que hay información. Finalmente, se realiza una comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía. Estos datos han sido obtenidos del Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.

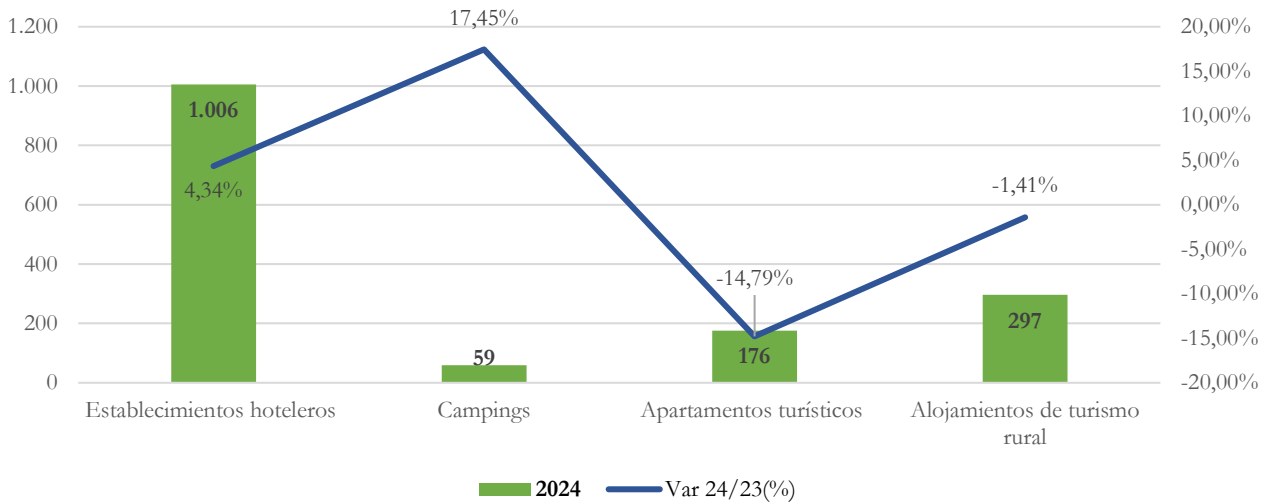
12

PERSONAL EMPLEADO (INE)

2. Personal empleado (INE)

En el Gráfico 1 se muestra la media anual del personal empleado por tipo de alojamiento turístico en la provincia de Jaén. En 2024, los establecimientos hoteleros presentan un incremento de su media anual del 4,34%, con 1.006 personas empleadas de media. Los campings han registrado una media de 59 empleados, un 17,45% más que en 2023. En cambio, la media del personal empleado en apartamentos turísticos ha caído un -14,79% y un -1,41% en alojamientos de turismo rural.

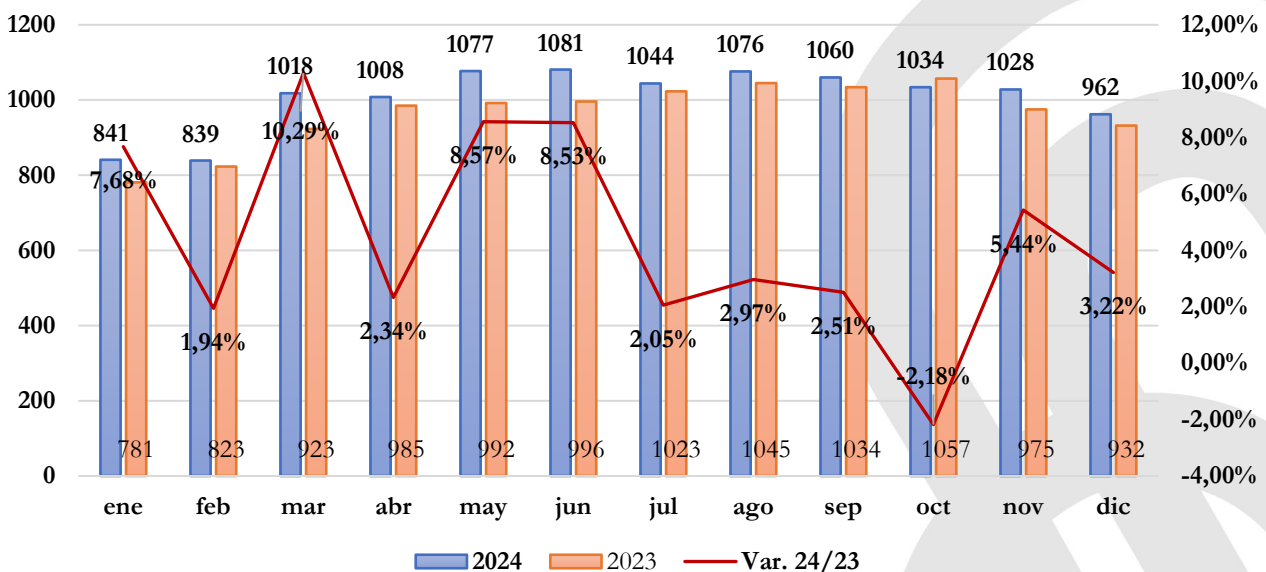
Gráfico 1. Personal empleado por tipos de alojamientos turísticos en la provincia de Jaén (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

El Gráfico 2 expone el personal empleado en los establecimientos hoteleros de la provincia. Las tasas de variación interanuales son positivas a lo largo de todos los meses del año, excepto en octubre (-2,18%). El mes con mayor personal empleado es junio (1.081, siendo un 8,53% más elevado que en 2023). En cambio, el mes con menos personal en establecimientos hoteleros fue febrero, con 839 empleados, aunque con una tasa de variación positiva (1,94%). El periodo con mayores registros de personal en este tipo de alojamientos se da entre mayo y septiembre.

Gráfico 2. Personal empleado en establecimientos hoteleros en la provincia de Jaén (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

Si se analizan el personal empleado por destinos (Tabla 1), es la ciudad de Jaén la que emplea mayor de personal, oscilando entre las 179 personas en febrero y las 241 en diciembre. Úbeda ostenta la segunda posición, con una media anual de 160 personas. Les sigue Cazorla, con un promedio de 131 personas empleadas. Baeza ocupa la cuarta posición con una media anual de 79 personas. En último lugar, se halla La Iruela (52). En 2024 se ha observado una mayor irregularidad en la publicación de datos para los destinos de Baeza, la ciudad de Jaén y La Iruela, no permitiendo el cálculo de la variación interanual.

Tabla 1. Personal empleado en establecimientos hoteleros en Cazorla, Úbeda y la ciudad de Jaén (2024/2023)

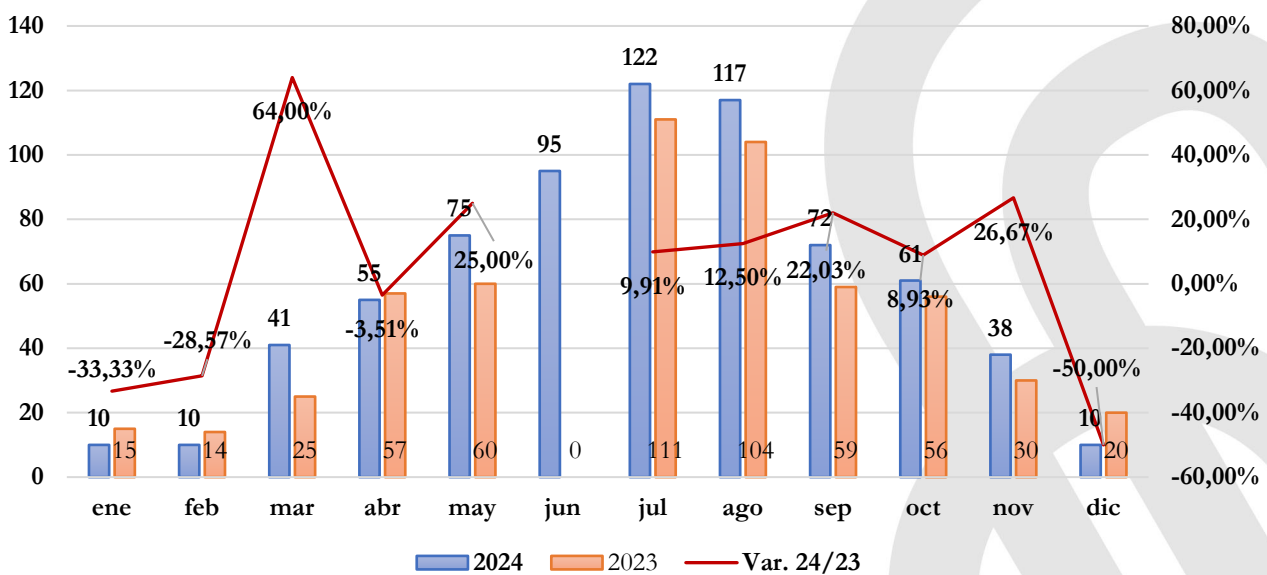
	Cazorla		Úbeda		Baeza		Ciudad de Jaén		La Iruela	
	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23
ene.	--	--	194	-28,87%	72	-19,44%	200	-1,50%	--	--
feb.	--	--	142	1,28%	--	--	179	15,20%	--	--
mar.	86	17,44%	149	-2,01%	85	-23,53%	197	-0,51%	--	--
abr.	130	-10,77%	162	-6,86%	77	-13,86%	201	--	48	--
may.	132	-10,57%	167	-11,17%	85	-18,87%	--	--	48	-12,73%
jun.	137	-13,62%	155	-1,44%	79	-14,28%	--	--	55	-9,84%
jul.	141	-2,68%	130	0,16%	--	--	--	--	61	0,00%
ago.	157	-10,11%	148	-11,65%	--	--	198	-5,80%	--	--
sep.	154	-10,59%	174	-12,00%	79	4,78%	200	-2,12%	--	--
oct.	131	-4,49%	160	-4,51%	--	--	193	6,25%	58	-17,71%
nov.	135	-14,37%	158	-5,20%	75	8,86%	213	-8,43%	--	--
dic.	104	-21,47%	181	-21,42%	--	--	241	--	41	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 3 muestra el personal empleado en campings en 2024 en la provincia de Jaén. Ha mejorado la información disponible de este tipo de alojamientos con respecto a 2022 y 2023. Aclarado esto, la mayor variación negativa se ha registrado en diciembre (-50%), seguido por enero (-33,33%). Los meses con mayor personal empleado son julio (122) y agosto (117), con incrementos del 9,91% y del 12,50%, respectivamente.

Gráfico 3. Personal empleado en campings en la provincia de Jaén (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 2 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y en Santiago-Pontones durante 2024, así como su variación con respecto a 2023. Considerando la información disponible, en el parque sólo hay un mes cuya variación interanual es negativa, tratándose de abril (-11,76%). Julio (110) y agosto (102) son los meses con mayor personal empleado. En Santiago-Pontones las variaciones negativas se dan en abril (-22,22%) y agosto (-7,41%). Los datos de personal empleado en este mercado son más estables a lo largo del año, oscilando entre las 16 personas en marzo y las 27 en julio.

Tabla 2. Personal empleado en campings del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones (2024/2023)

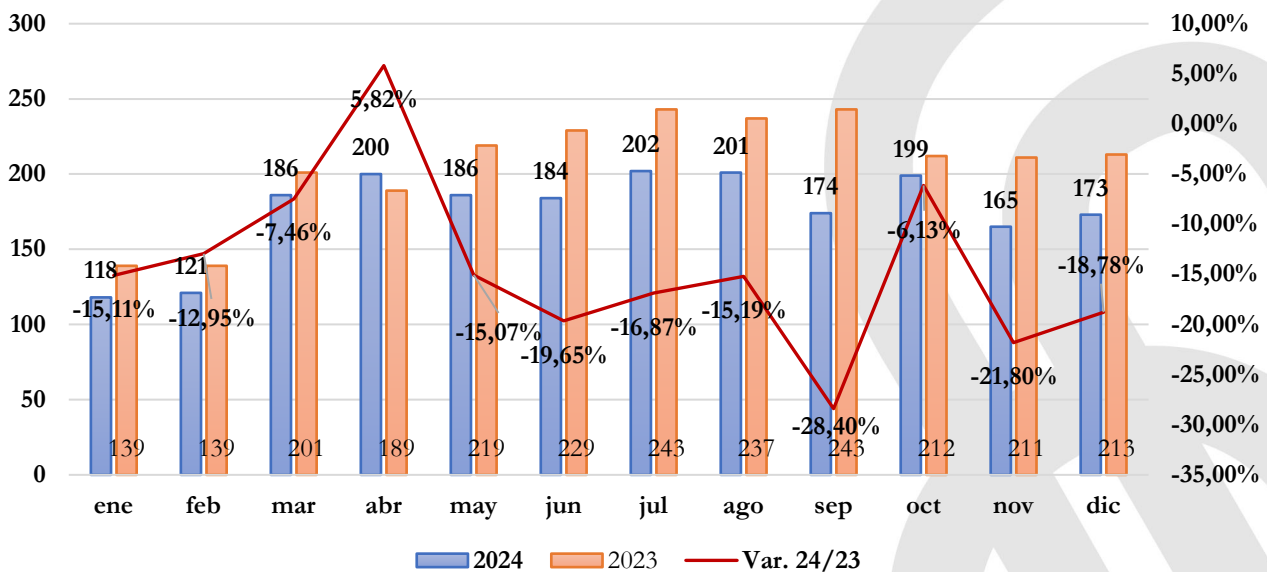
	P. Natural SCSV		Santiago-Pontones	
	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23
ene.	--	--	--	--
feb.	--	--	--	--
mar.	33	65,00%	16	0,00%
abr.	45	-11,76%	14	-22,22%
may.	60	13,21%	20	25,00%
jun.	82	17,14%	21	16,67%
jul.	110	22,22%	27	22,73%
ago.	102	9,68%	25	-7,41%
sep.	65	27,45%	--	--
oct.	59	22,92%	19	11,76%
nov.	31	34,78%	18	12,50%
dic.	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 4 muestra el personal empleado en apartamentos turísticos en la provincia y su variación con respecto a 2023. Como ya se podía prever en la variación media anual, todos los meses presentan una variación interanual negativa, exceptuando abril (5,82%). Las variaciones negativas más acusadas se dan en septiembre (-28,40%) y noviembre (-21,80%), y son julio (202) y agosto (201) los meses con más personas empleadas.

Gráfico 4. Personal empleado en apartamentos turísticos en la provincia de Jaén (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 3 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela. Mientras que en años anteriores se aportaba la información relativa a Segura de la Sierra, tanto en 2023 como en 2024 no se ha contado con los datos para calcular las variaciones. Como se observa, el personal empleado en La Iruela ha disminuido significativamente a lo largo de 2024, mostrando variaciones negativas en todos los meses. En febrero (-46,81%), mayo (-40,38%) y septiembre (-57,81%) se han dado los mayores descensos de personal en los apartamentos turísticos de este destino.

Tabla 3. Personal empleado en apartamentos turísticos de La Iruela (2024/2023)

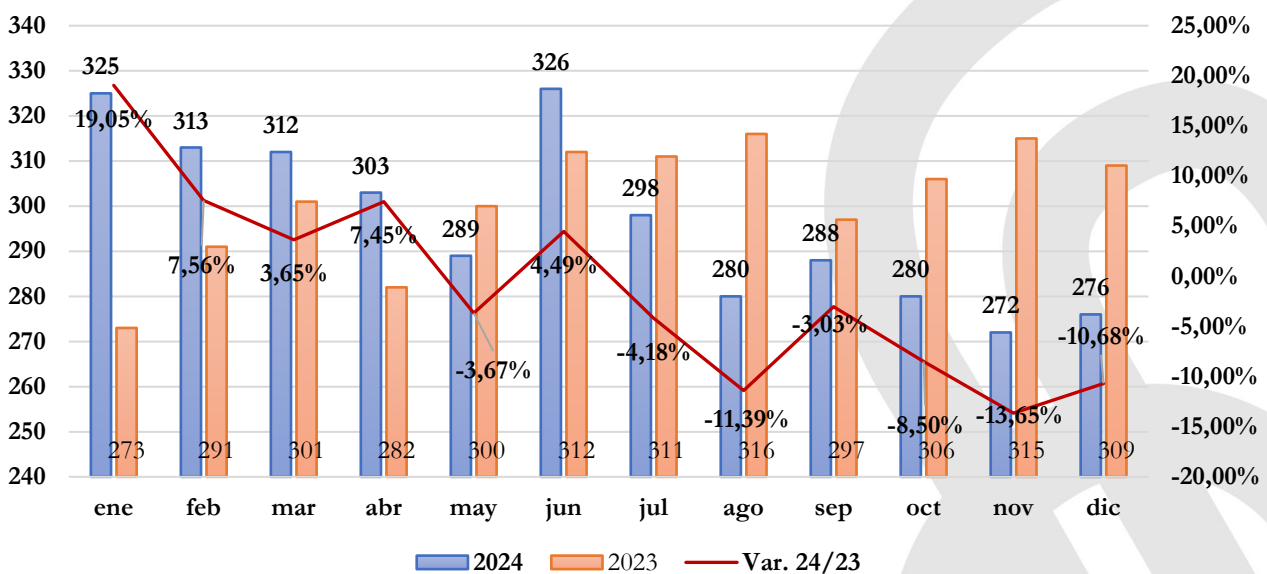
	La Iruela	
	2024	Var. 24/23
ene.	25	-34,21%
feb.	25	-46,81%
mar.	25	-39,02%
abr.	35	-39,66%
may.	31	-40,38%
jun.	35	-39,66%
jul.	37	-24,49%
ago.	35	-39,66%
sep.	27	-57,81%
oct.	34	-19,05%
nov.	29	-35,56%
dic.	30	-23,08%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 5 recoge el personal empleado en alojamientos de turismo rural en la provincia en 2024 y 2023, así como su variación interanual. Puede apreciarse un descenso en siete meses, destacando las variaciones registradas en agosto (-11,39%) y noviembre (-13,65%). El primer trimestre registra la mayor media de personal empleado (317) y la mayor variación positiva se da en enero (19,05%). El mes en el que mayor número de personal se emplea es junio, alcanzando las 326 personas. Destaca, a su vez, que las disminuciones de personal con respecto a 2023 se dan principalmente en el segundo semestre.

Gráfico 5. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en la provincia de Jaén (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 4 muestra el personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas en 2024 y su variación interanual en cada mes. El comportamiento de las variaciones en este tipo de alojamientos en el parque es más favorable que la media provincial. Tan sólo son tres meses en los que la variación es negativa: agosto (-1,11%), octubre (-6,74%) y noviembre (-10,11%). Junio es el mes en que más personas se emplean (208) y, además, el segundo que mejor variación interanual presenta (13,66%).

Tabla 4. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas (2024/2023)

	P. Natural SCSV	
	2024	Var. 24/23 (%)
ene.	198	15,12%
feb.	186	6,90%
mar.	180	7,14%
abr.	179	7,19%
may.	177	4,73%
jun.	208	13,66%
jul.	195	7,73%
ago.	178	-1,11%
sep.	183	10,24%
oct.	166	-6,74%
nov.	160	-10,11%
dic.	177	2,91%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 5 muestra el personal medio empleado por tipos de alojamiento en 2024 y su tasa de variación interanual para Jaén, Andalucía y España, con respecto a 2023. Tanto en establecimientos hoteleros, como en campings, se han registrado incrementos en todos los territorios, destacando la evolución del personal empleado en los campings de la provincia de Jaén frente al resto. El personal empleado en apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural es inferior a 2023 en el territorio andaluz y en la provincia de Jaén. En general, España presenta tasas de variación positivas para todos los tipos de alojamiento, destacando el 7,07% en los establecimientos hoteleros.

Tabla 5. Personal empleado por tipos de alojamientos en la provincia de Jaén, Andalucía y España (2024/2023)

	Jaén		Andalucía		España	
	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23	2024	Var. 24/23
Establecimientos hoteleros	1.006	4,34%	40.182	6,38%	244.222	7,07%
Campings	59	17,45%	1.246	6,27%	8.891	6,84%
Apartamentos turísticos	176	-14,79%	5.645	-0,68%	31.420	2,57%
Alojamientos de turismo rural	297	-1,41%	3.659	-5,37%	27.090	5,27%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

A large, stylized white number '3' is centered on a blue background. The background features abstract, overlapping shapes in various shades of blue, creating a dynamic and modern aesthetic.

3

CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN

3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén

El mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén registró 5.970 contratos en el primer trimestre, 9.788 en el segundo, 8.948 en el tercer y, en el último cuatrimestre, 7.326 (Tabla 6). Las ocupaciones que destacan en cada cuatrimestre son las mismas que lo han venido haciendo en años anteriores: camareros asalariados, ayudantes de cocina y cocineros asalariados. La media total anual es de 8.008 contratos.

Tabla 6. Número de contratos en el sector turístico, por ocupaciones, en la provincia de Jaén (2024)

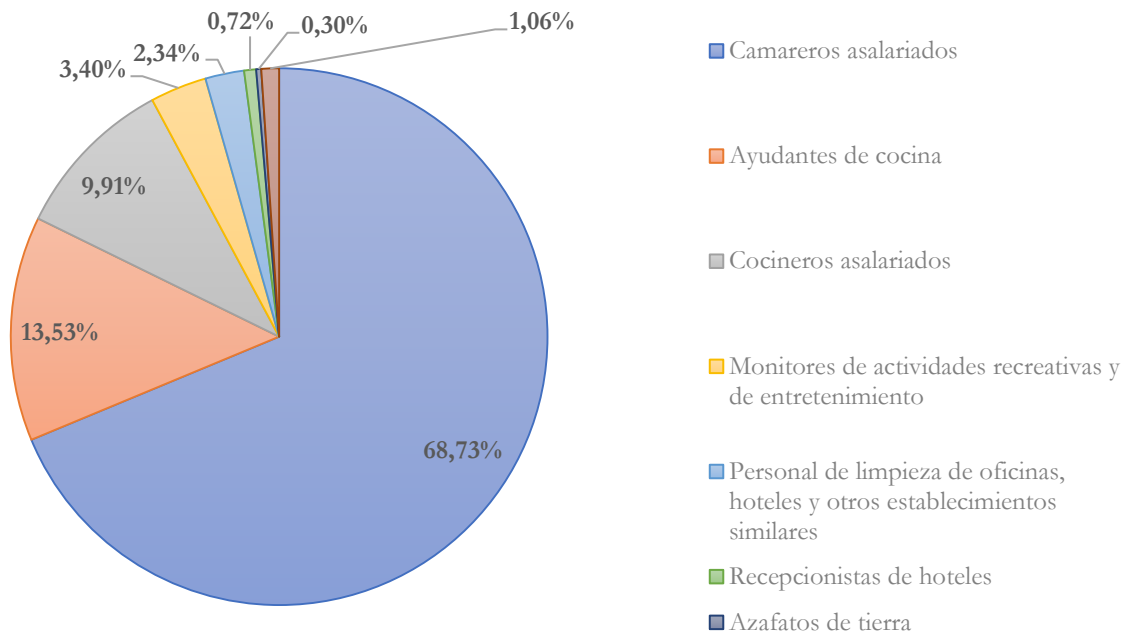
	1er trimestre	2º trimestre	3er trimestre	4º trimestre
Camareros asalariados	4.038	6.712	6.269	5.012
Ayudantes de cocina	818	1.314	1.200	1.005
Cocineros asalariados	583	1.013	834	748
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	199	318	302	272
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	182	229	193	146
Recepcionistas de hoteles	52	79	56	44
Azafatos de tierra	24	33		16
Guías de turismo		13	13	
Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos				
Empleados de agencia de viajes	9			12
Preparadores de comidas rápidas	18	16	22	30
Recepcionistas (excepto de hoteles)				
Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes		18	17	14
Resto de ocupaciones	47	43	42	27
Total	5.970	9.788	8.948	7.326

-- Información no disponible.

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El Gráfico 6 muestra la estructura del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén. Tomando como base la media de los contratos de las diferentes ocupaciones en 2024, se determina su porcentaje sobre el total. Las ocupaciones con menos contratos se agrupan en resto de ocupaciones, entre las que encontramos guías de turismo, supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos o empleados de agencia de viajes. Dicho esto, los contratos a camareros asalariados siguen a la cabeza y suponen un 68,73%, seguidos por los de ayudantes de cocina (13,53%) y los cocineros asalariados (9,91%), manteniendo una estructura casi idéntica a la de 2023.

Gráfico 6. Estructura del mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén (2024)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 7 muestra el número y la variación por tipos de contrato realizados en 2023 para el total de las ocupaciones analizadas. Como puede apreciarse en cada trimestre, los contratos que destacan son los de carácter temporal. En 2024, se ha experimentado un incremento generalizado en todos los tipos de contratos y periodos, exceptuando los temporales en el segundo y tercer trimestre, que disminuyeron un -9,09% y un -2,09%, respectivamente. La variación total de los contratos tan sólo se hace evidente en el segundo trimestre, con un descenso del -3,87%. Destaca el primer trimestre con un incremento del 11,47% del total de contratos y el tercer trimestre por ser el periodo en el que los contratos indefinidos aumentan de una forma algo más destacada (15,71%).

Tabla 7. Número de contratos en el sector turístico, según tipo, en la provincia de Jaén (2024/2023)

	Contratos			Tasa de variación 2024/2023		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
1 ^{er} trimestre	2.507	3.479	5.986	8,81%	16,47%	11,47%
2 ^o trimestre	3.748	6.040	9.788	5,94%	-9,09%	-3,87%
3 ^{er} trimestre	3.542	5.433	8.975	15,71%	-2,09%	4,24%
4 ^o trimestre	2.846	4.480	7.326	12,62%	0,61%	4,96%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.



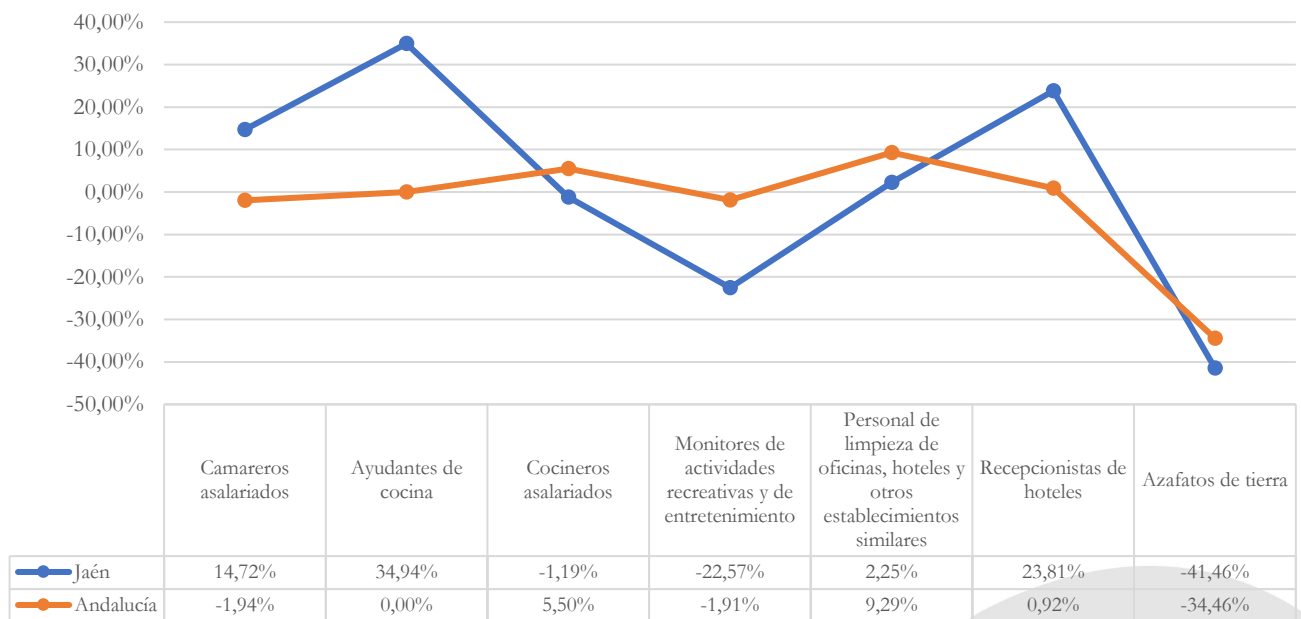
COMPARACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO DE
LA PROVINCIA DE JAÉN CON EL CONJUNTO DE ANDALUCÍA

4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía

En este apartado, se analizan las variaciones del número de contratos realizados en 2024, en comparación con 2023. Esta valoración se lleva a cabo para las principales ocupaciones del mercado de trabajo turístico, tanto en la provincia de Jaén como en Andalucía.

En el primer trimestre (Gráfico 7), destacan los contratos realizados a camareros asalariados, a ayudantes de cocina y a recepcionistas de hoteles en la provincia de Jaén, que aumentaron un 14,72%, un 34,94% y un 23,81%, respectivamente. A nivel andaluz, las variaciones positivas no son tan pronunciadas, siendo el personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos el destacado (9,29%). La profesión peor parada durante el citado trimestre es la de azafatos de tierra, con una variación negativa del -41,46% y del -34,46%, tanto en la provincia de Jaén, como en Andalucía.

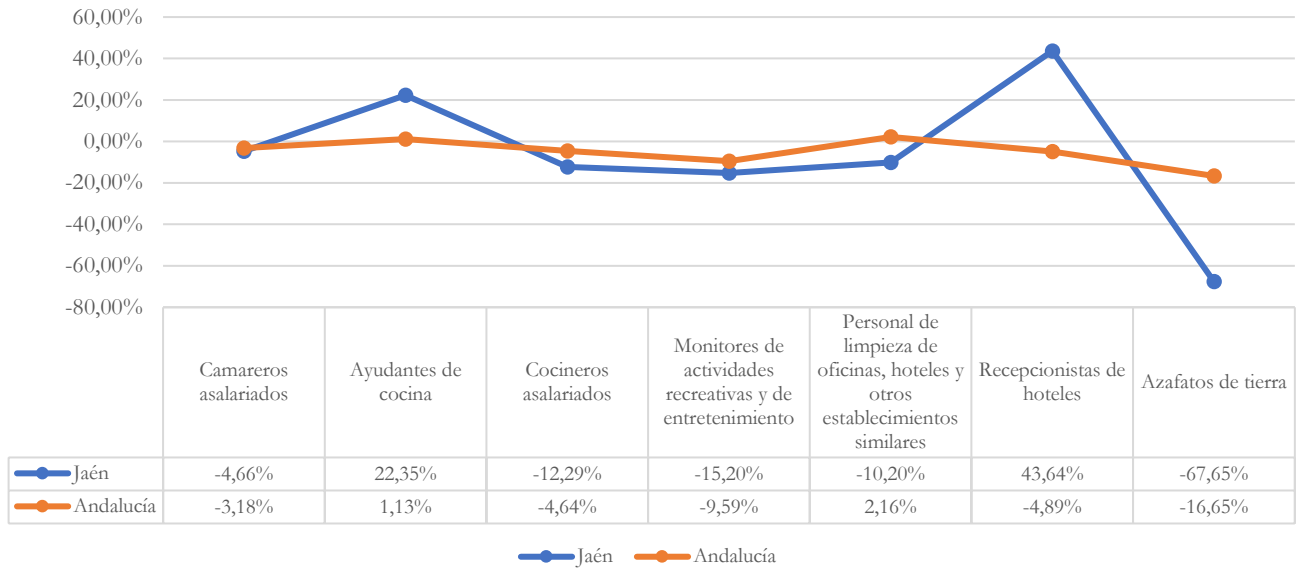
Gráfico 7. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el primer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Las variaciones que se observan durante el segundo trimestre de 2024 (Gráfico 8) muestran que los ayudantes de cocina constituyen la única profesión cuyos contratos se incrementaron tanto a nivel provincial (22,35%), como andaluz (1,13%). Entre todos los valores analizados, los contratos a recepcionistas de hoteles en la provincia de Jaén son los que más se han incrementado (43,64%). A su vez, y de nuevo en la provincia, la caída más acentuada la registran los contratos a azafatos de tierra, siendo un -67,65% inferiores al mismo trimestre de 2023.

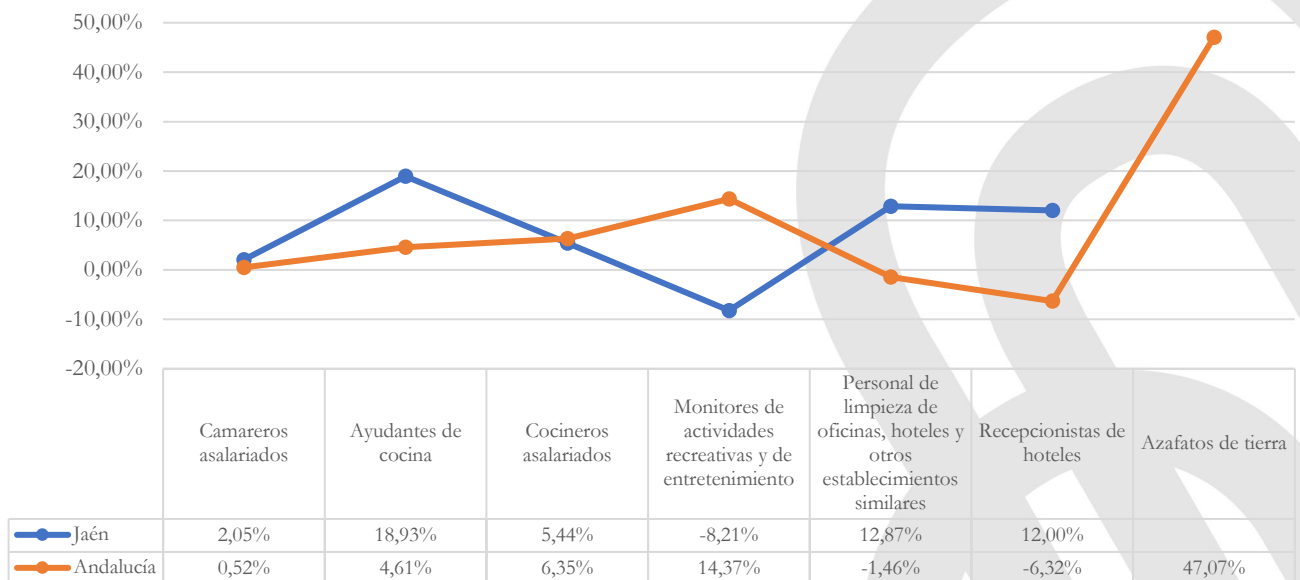
Gráfico 8. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el segundo trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

En el tercer trimestre de 2024 (Gráfico 9), el incremento del número de contratos con respecto a 2023 es generalizado. En la provincia de Jaén, los contratos a ayudantes de cocina vuelven a protagonizar el aumento dado (18,93%), seguidos por el personal de limpieza de oficina, hoteles, y otros establecimientos (12,87%). En Andalucía, los azafatos de tierra también son los que más aumentan, con una tasa de variación del 47,07%.

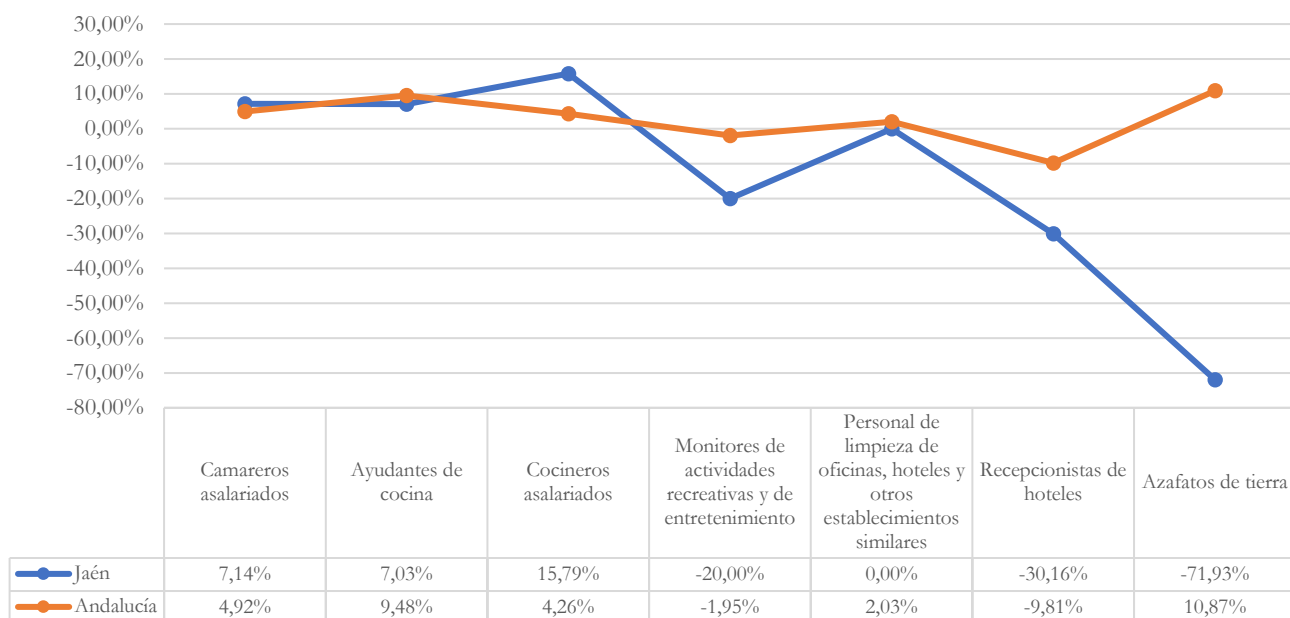
Gráfico 9. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el tercer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Por último, del análisis del cuarto trimestre de 2024 (Gráfico 10) hay que hacer mención al incremento de los contratos a ayudantes de cocina en la provincia de Jaén (7,03%). Este hecho supone que sus contratos hayan experimentado un aumento consecutivo durante cada uno de los trimestres de 2024 en la provincia. En el lado opuesto, se encuentran los azafatos de tierra, con una variación negativa del -71,93%. En cambio, estos contratos son los que más aumentaron en Andalucía durante el último trimestre (10,87%).

Gráfico 10. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el cuarto trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2024/2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 8 muestra la tasa de variación trimestral por tipo de contrato que se ha producido en la provincia de Jaén y en Andalucía en 2024, con respecto a 2023. Puede apreciarse el incremento generalizado de los contratos indefinidos en cada uno de los trimestres, tanto en Andalucía, como en la provincia de Jaén, siendo las variaciones más positivas en el tercer y cuarto trimestre. Las variaciones totales negativas que se observan, son el resultado de una disminución más acentuada para los contratos temporales. Los datos obtenidos en 2024 muestran una situación más favorable si se comparan con los analizados en 2023.

Tabla 8. Tasa de variación interanual por tipo de contrato (2024/2023)

Período	Indefinido		Temporal		Total	
	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía
1er trimestre	8,81%	2,91%	13,47%	-5,15%	11,47%	-0,99
2do trimestre	5,94%	1,28%	-9,09%	-6,97%	-3,87%	-3,10
3er trimestre	15,71%	5,26%	-2,09%	-2,80%	4,24%	1,03%
4to trimestre	12,62%	11,70%	0,61%	-2,03%	4,96%	4,44%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

5

CONCLUSIONES

5. Conclusiones

La provincia de Jaén ha registrado, en 2024, un aumento del personal empleado con respecto a 2023, en los establecimientos hoteleros (4,34%) y en los campings (17,45%), mientras que el número de personas contratadas en apartamentos turísticos (-14,79%) y alojamientos de turismo rural (-1,41%) ha disminuido.

Los establecimientos hoteleros son el tipo de alojamiento que emplean a más personal, con una media anual de 1.006 personas, con su valor más alto en mayo (1077). En contraposición a lo observado en 2023, los apartamentos turísticos pasan de presentar la mayor variación positiva a la menor, siendo ésta, como ya se ha indicado del -14,79%.

Por destinos, es la ciudad de Jaén la que más personal emplea en establecimientos hoteleros, aunque es necesario matizar la irregularidad de la información aportada por el INE durante los meses centrales de 2024. Úbeda ocupa el segundo lugar, con una media anual de 160 personas, seguida por Cazorla, con un promedio de 131 personas empleadas, Baeza (79 personas) y en último lugar La Iruela (52).

Atendiendo a los establecimientos hoteleros, pueden describirse como mercados de trabajo bastante estables a lo largo del año, sin sufrir oscilaciones realmente significativas en éste. En cambio, los campings tienen su temporada alta en términos de empleo durante junio, julio y agosto, mientras que los alojamientos de turismo rural presentan un primer semestre con mayor número de personas empleadas que en el segundo semestre.

En 2023, la provincia de Jaén registró una media anual de 8.008 contratos de carácter turístico, resultante de los 5.970 contratos en el primer trimestre, 9.788 en el segundo, 8.948 en el tercero y, en el último cuatrimestre, 7.326. Esto ha supuesto variaciones del 11,17%, -3,42%, 3,93% y 4,82%, respectivamente, en cada trimestre. Cabe destacar el incremento en un 11,47% de los contratos indefinidos realizados durante el primer trimestre, del 4,24% en el tercero y del 4,96% durante el último. Otro año más, las ocupaciones destacadas corresponden a camareros asalariados, seguidos por los de ayudantes de cocina y los cocineros asalariados.

Como hecho relevante identificado durante la realización de este informe, se destaca la evolución positiva durante cada uno de los trimestres analizados de los contratos realizados a los ayudantes de cocina, siendo la única profesión que ha seguido esta tendencia positiva. Además, los contratos indefinidos también presentan variaciones positivas a lo largo de los cuatro trimestres de 2024, con respecto a 2023, tendencia también observada en el territorio andaluz.



SIT *Jaén*

SISTEMA de
INTELIGENCIA TURÍSTICA
de la PROVINCIA de JAÉN

Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén

Campus de Las Lagunillas, s/n. D3-273
23071 Jaén
Teléfono: 953 21 20 70
Email: jjpulido@ujaen.es
Web: www.sit-jaen.com