

EL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN 2023

Elaboración y redacción:



Subvenciona:



El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2023

Director: Juan Ignacio Pulido Fernández

Equipo de redacción:

Isabel Carrillo Hidalgo

Jairo Casado Montilla

Juan Ignacio Pulido Fernández

Cómo citar:

Pulido, J.I. (dir.) (2024): *El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2023*. Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén. Cátedra de Turismo de Interior de la Universidad de Jaén. Jaén.



Índice

1. Introducción.....	5
2. Personal empleado (INE)	7
3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén.....	13
4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía.....	16
5. Conclusiones	20

1

INTRODUCCIÓN

1. Introducción

El presente informe analiza la situación del mercado laboral del sector turístico en la provincia de Jaén durante 2023, así como su comparación con 2022. Como consecuencia de la pandemia derivada de la Covid-19, se aporta una última comprobación de la variación del personal empleado por tipos de alojamientos turísticos en la provincia de Jaén con respecto a 2019.

Por tanto, en primer lugar, se analiza el personal empleado en los diferentes tipos de alojamientos turísticos: alojamientos hoteleros, campings, apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural. Para la obtención de esta información, se utilizaron las encuestas que provee el Instituto Nacional de Estadística (INE). El ámbito territorial corresponde a la provincia de Jaén y se ofrecen datos desagregados de algunos puntos turísticos que facilitan el INE y el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Los datos de 2022 presentados son valores definitivos, mientras que los de 2023 son provisionales.

En el caso de la Encuesta de Ocupación Hotelera, se van a analizar los destinos de Cazorla, Úbeda, Baeza, La Iruela y ciudad de Jaén. Para los campings, se analizan aquellos ubicados en el Parque Natural de las Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones. En el caso de los alojamientos de turismo rural, tan sólo se analizarán los ubicados en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, mientras que, en el caso de los apartamentos turísticos, se analizan el destino de La Iruela. Adicionalmente, se realiza una comparación de la tasa de variación interanual por tipos de alojamientos turísticos de la provincia de Jaén con los datos nacionales y autonómicos.

Posteriormente, se presentan los datos correspondientes al número total de contratos que se realizaron en la provincia, desglosados por trimestres. A su vez, los contratos están desagregados en función de las ocupaciones para las que hay información. Finalmente, se realiza una comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía. Estos datos han sido obtenidos del Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.

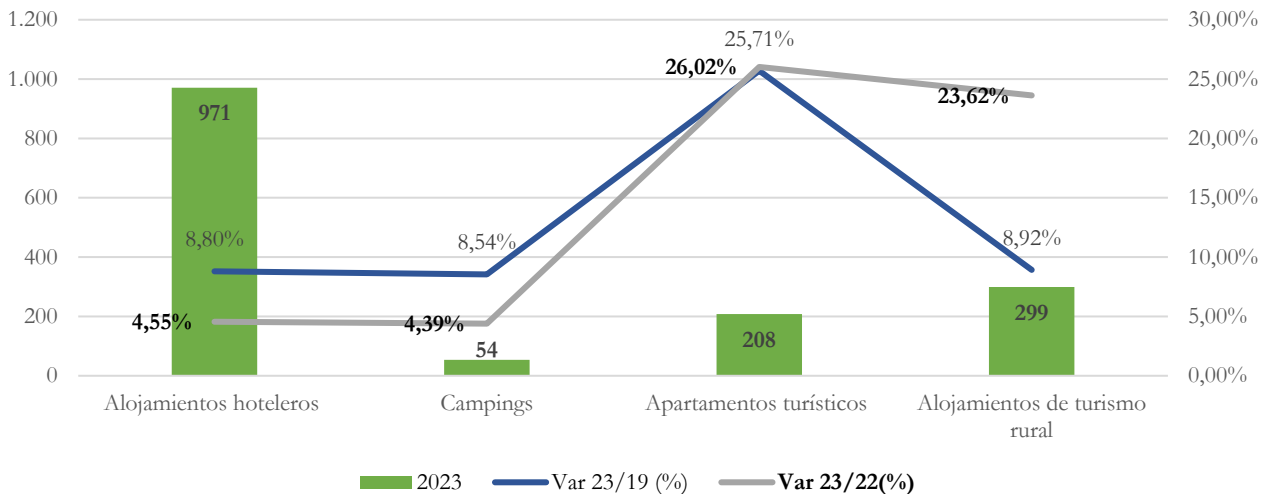
12

PERSONAL EMPLEADO (INE)

2. Personal empleado (INE)

En 2023, la provincia de Jaén ha presenciado un incremento del personal empleado en todos los tipos de alojamiento, tanto en su comparativa con 2019, como con 2022. (Gráfico 1). Resaltan las variaciones registradas en los apartamentos turísticos y en alojamientos de turismo rural, que experimentan un crecimiento del 26,02% y del 23,62%, respectivamente, con respecto a 2022. Además, el personal empleado en apartamentos turísticos también se ha incrementado un 25,71%, en comparación con 2019.

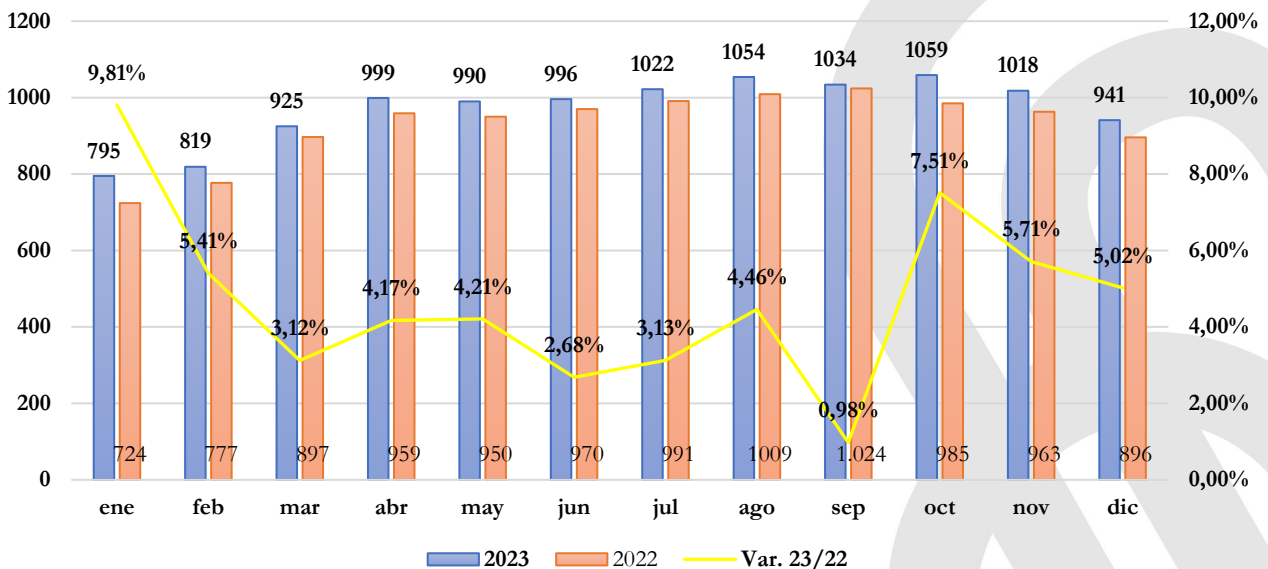
Gráfico 1. Personal empleado por tipos de alojamientos turísticos en la provincia de Jaén (2023/2022-2019)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

El Gráfico 2 expone el personal empleado en los alojamientos hoteleros de la provincia. Las tasas de variación son positivas a lo largo de todos los meses del año, con respecto a 2022. El mes con mayor personal empleado es octubre (1.059), siendo un 7,51% más elevado que el año anterior. En cambio, el mes con menos personal en alojamientos hoteleros fue enero, con 795 empleados, pero, a su vez, presenta la mayor tasa de variación (9,81%). El periodo con mayores registros de personal en este tipo de alojamientos se da entre julio y noviembre.

Gráfico 2. Personal empleado en alojamientos hoteleros en la provincia de Jaén (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

Si se analizan el personal empleado por destinos (Tabla 1), sigue siendo la ciudad de Jaén la que emplea mayor de personal, oscilando entre las 186 personas en agosto y las 206 en febrero. Úbeda ocuparía la segunda posición, con una media anual de 145 personas. Les sigue Cazorla, con un promedio de 119 personas empleadas. Baeza ocupa la cuarta posición con una media anual de 74 personas. En último lugar, se halla La Iruela (64) que, además, destaca por la irregularidad de sus datos.

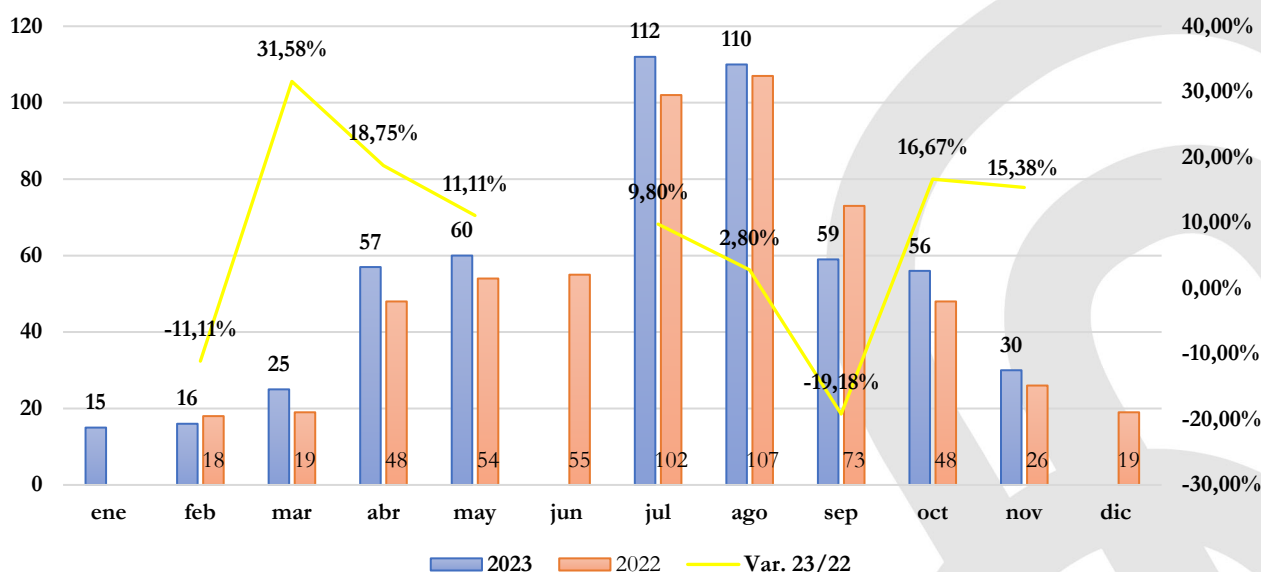
Tabla 1. Personal empleado en alojamientos hoteleros en Cazorla, Úbeda y la ciudad de Jaén (2023/2022)

	Cazorla		Úbeda		Baeza		Ciudad de Jaén		La Iruela	
	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22
ene.	--	--	138	4,73%	58	--	197	9,44%	--	--
feb.	--	--	144	3,19%	65	32,51%	206	14,21%	--	--
mar.	101	-10,62%	146	8,96%	65	-4,41%	196	4,81%	56	-12,05%
abr.	116	4,50%	151	7,73%	66	-15,32%	--	--	--	--
may.	118	-3,28%	148	4,96%	69	-11,54%	196	6,52%	55	-11,29%
jun.	118	0,28%	153	7,75%	68	-14,38%	196	2,38%	61	-19,35%
jul.	137	4,58%	130	-4,41%	81	16,76%	190	-2,71%	61	-24,67%
ago.	141	5,26%	130	-5,67%	84	23,42%	186	-3,86%	73	-23,96%
sep.	138	7,00%	153	6,64%	82	13,56%	196	-1,14%	74	-15,91%
oct.	125	1,63%	153	14,29%	78	5,70%	205	3,04%	71	-4,05%
nov.	116	-0,85%	150	11,94%	82	7,89%	195	-0,51%	--	--
dic.	82	-22,64%	142	13,87%	92	25,58%	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

El Gráfico 3 muestra el personal empleado en campings en 2023 en la provincia de Jaén. Este tipo de alojamientos carece de información en algunos meses, lo que impide calcular todas las variaciones. En cualquier caso, se aprecian dos meses en los que hay una variación negativa del personal empleado con respecto a 2022: febrero (-11,11%) y septiembre (-19,18%). En el resto, las variaciones del personal empleado son positivas, destacando marzo, con un incremento del 31,58%.

Gráfico 3. Personal empleado en campings en la provincia de Jaén (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 2 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y en Santiago-Pontones durante 2023, así como su variación con respecto a 2022. En el parque, sólo se dieron variaciones negativas del personal en campings en febrero (-31,25%) y en septiembre (-22,73%). En junio, el personal empleado experimentó un incremento considerable del 52,08%. En Santiago-Pontones la situación es más negativa, con variaciones negativas en julio (-15,38%), agosto (-12,90%), septiembre (-10,53%), octubre (-5,56%) y noviembre (-5,88%). En abril presentó un incremento del personal empleado en campings del 20%.

Tabla 2. Personal empleado en campings del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones (2023/2022)

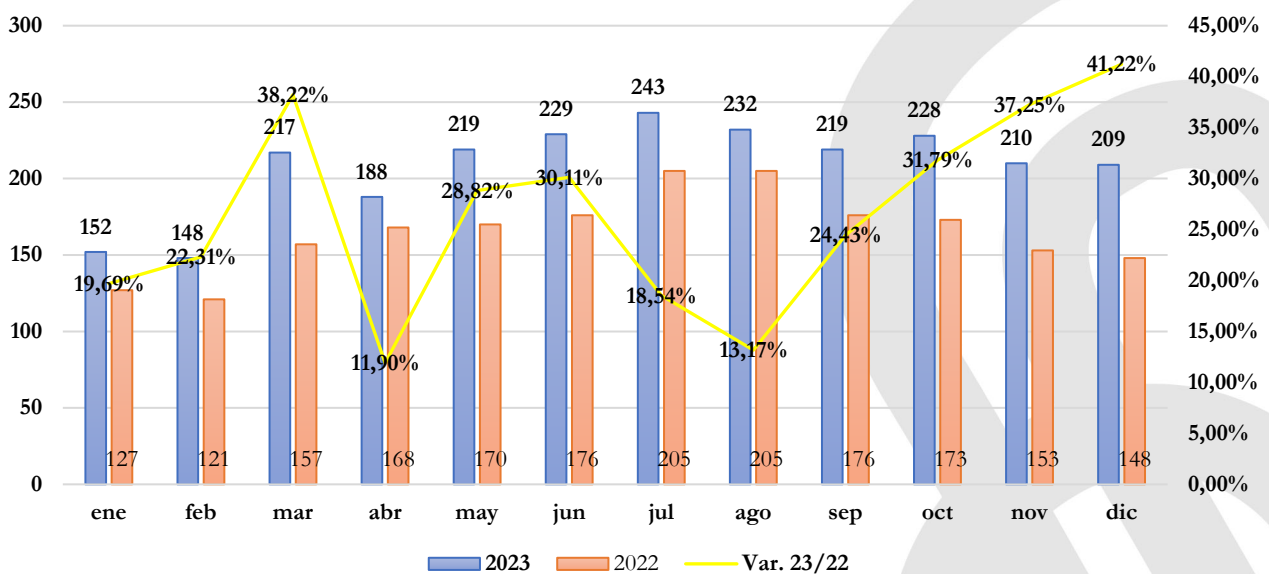
	P. Natural SCSV		Santiago-Pontones	
	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22
ene.	--	--	--	--
feb.	11	-31,25%	--	--
mar.	20	25,00%	16	6,67%
abr.	51	15,91%	18	20,00%
may.	53	8,16%	16	6,67%
jun.	73	52,08%	18	12,50%
jul.	90	3,45%	22	-15,38%
ago.	111	12,12%	27	-12,90%
sep.	51	-22,73%	17	-10,53%
oct.	48	11,63%	17	-5,56%
nov.	23	9,52%	16	-5,88%
dic.	--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

En 2023, el personal empleado en apartamentos turísticos en la provincia se ha incrementado en todos los meses con respecto a 2022. Destacan aquellos en los que el personal era inferior en 2022, con incrementos del 38,22% en marzo, alcanzando los 217 empleados y diciembre, con un aumento del 41,22% hasta llegar a los 209. Julio es el mes con más empleados, siendo un total de 243.

Gráfico 4. Personal empleado en apartamentos turísticos en la provincia de Jaén (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 3 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela. Mientras que en años anteriores se aportaba la información relativa a Segura de la Sierra, en 2023 no se ha contado con los datos para calcular las variaciones. Como puede apreciarse, el personal empleado en La Iruela ha disminuido con creces a lo largo de todo 2023, mostrando variaciones negativas en cada mes. En julio (-51,00%), agosto (-51,00%) y septiembre (-52,94%) se han dado los mayores descensos de personal en apartamentos turísticos en este destino.

Tabla 3. Personal empleado en apartamentos turísticos de La Iruela (2023/2022)

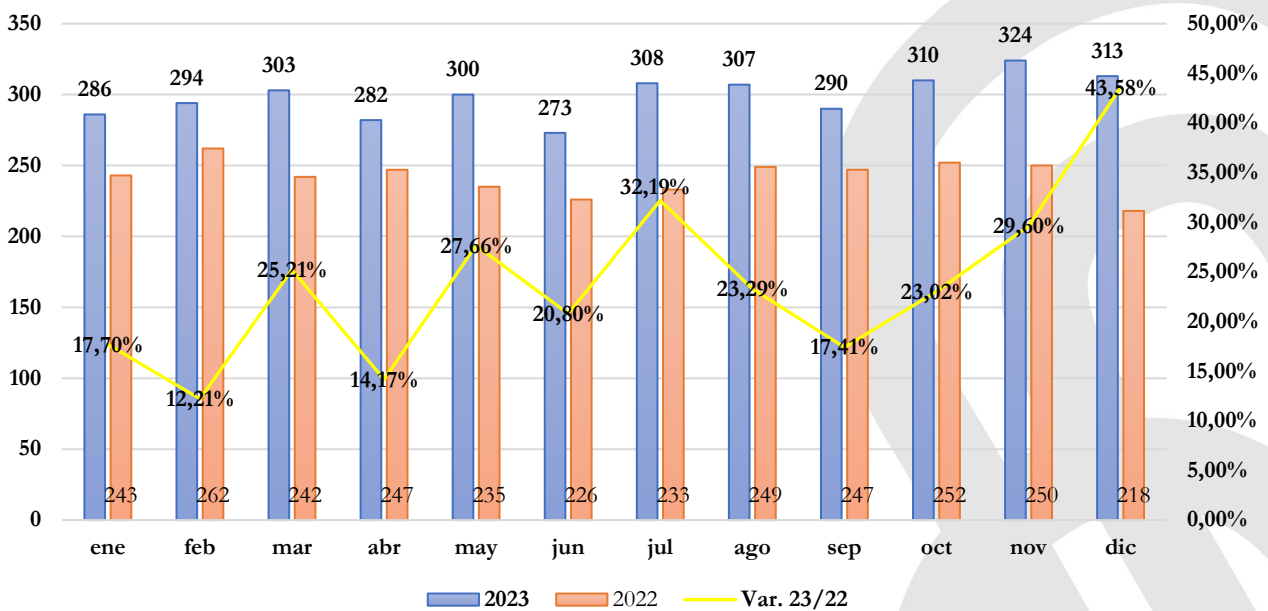
	La Iruela	
	2023	Var. 23/22
ene.	48	0,00%
feb.	47	--
mar.	53	-8,62%
abr.	58	-4,92%
may.	52	-13,33%
jun.	60	-11,76%
jul.	49	-51,00%
ago.	49	-51,00%
sep.	32	-52,94%
oct.	42	-38,24%
nov.	45	-33,82%
dic.	39	-25,00%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 5 recoge el personal empleado en alojamientos de turismo rural en la provincia en 2023 y 2022, así como la variación que se ha dado en cada mes. Puede apreciarse un incremento generalizado, sobre todo, de nuevo, en meses que presentaron peores valores en 2022. Es el caso de diciembre, que pasa de contar con 218 empleados, a 313, lo que supone un 43,58%. El segundo mayor aumento se ha dado en julio (32,19%), alcanzado los 308 empleados.

Gráfico 5. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en la provincia de Jaén (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 4 muestra el personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas en 2023 y su variación, en cada mes, con respecto a 2022. Los registros son realmente favorables, con variaciones positivas en todos los meses. En julio hay un incremento del 78,43%, siendo el mes destacado y seguido por octubre (63,64%) y diciembre (60,75%). Sin tratarse de algo negativo, el mes que ha experimentado una menor variación, con respecto al personal empleado en 2022, ha sido abril (28,46%).

Tabla 4. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas (2023/2022)

	P. Natural SCSV	
	2023	Var. 23/22 (%)
ene.	169	45,69%
feb.	174	29,85%
mar.	168	38,84%
abr.	167	28,46%
may.	169	52,25%
jun.	144	32,11%
jul.	182	78,43%
ago.	178	60,36%
sep.	165	54,21%
oct.	180	63,64%
nov.	176	55,75%
dic.	172	60,75%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 5 muestra el personal medio empleado por tipos de alojamiento en 2023 y su tasa de variación interanual para Jaén, Andalucía y España, con respecto a 2022. Se han producido incrementos en el personal empleado en todos los tipos de alojamiento analizados y en todos los niveles administrativos. La provincia de Jaén destaca en el aumento del personal en mayor proporción en apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural, con un 26,02% y un 23,62%, respectivamente. El personal, en estos tipos de alojamientos, también ha aumentado en mayor medida en Andalucía, con un 16,05% para los apartamentos turísticos y un 20,08% para los alojamientos de turismo rural. En cambio, en España, el personal que más se ha incrementado es el empleado en alojamientos hoteleros, con una variación positiva del 9,40%.

Tabla 5. Personal empleado por tipos de alojamientos en la provincia de Jaén, Andalucía y España (2023/2022)

	Jaén		Andalucía		España	
	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22	2023	Var. 23/22
Alojamientos hoteleros	971	4,55%	37.753	8,31%	228.712	9,40%
Campings	54	4,39%	1.153	8,27%	8.277	5,92%
Apartamentos turísticos	208	26,02%	5.679	16,05%	30.784	7,28%
Alojamientos de turismo rural	299	23,62%	3.868	20,08%	25.730	4,17%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

A large, stylized white number '3' is centered on a blue background. The background features abstract, overlapping shapes in various shades of blue, creating a dynamic and modern aesthetic.

3

CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN

3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén

El mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén registró 5.370 contratos en el primer trimestre, 10.135 en el segundo, 8.610 en el tercer y, en el último cuatrimestre, 6.989 (Tabla 6). Las ocupaciones que destacan en cada cuatrimestre son las mismas que lo han venido haciendo en años anteriores: camareros asalariados, ayudantes de cocina y cocineros asalariados. La media total anual es de 7.766 contratos.

Tabla 6. Número de contratos en el sector turístico, por ocupaciones, en la provincia de Jaén (2023)

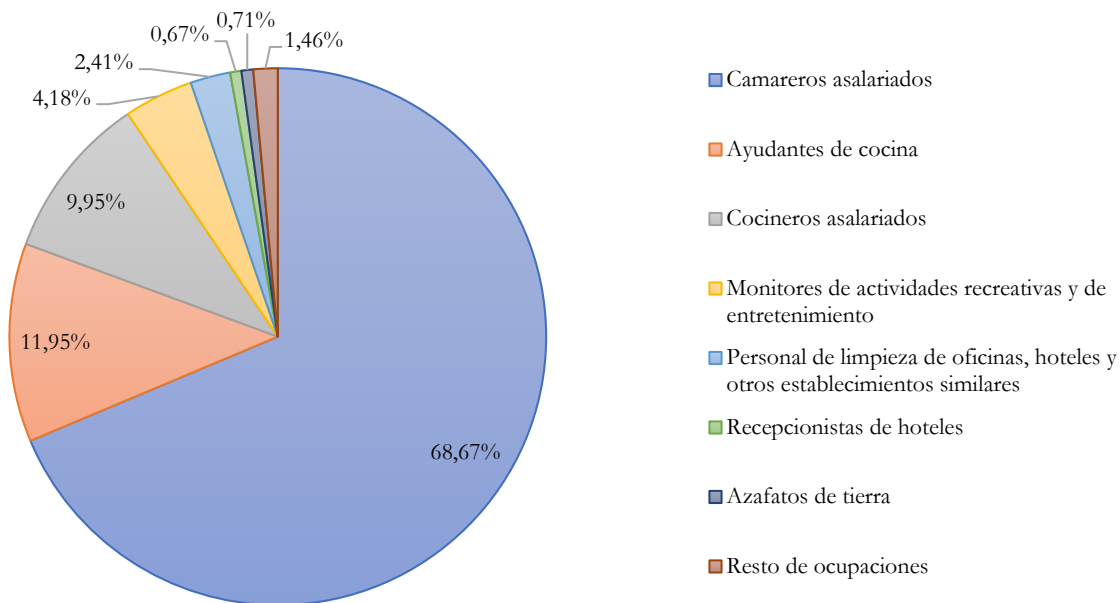
	1 ^{er} trimestre	2 ^o trimestre	3 ^{er} trimestre	4 ^o trimestre
Camareros asalariados	3.520	7.040	6.143	4.687
Ayudantes de cocina	620	1.155	1.009	939
Cocineros asalariados	590	1.074	791	646
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	257	375	329	340
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	178	255	171	146
Recepcionistas de hoteles	42	55	50	63
Azafatos de tierra	41	102	21	57
Guías de turismo	--	15	--	12
Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos	--	--	--	--
Empleados de agencia de viajes	16	--	--	--
Preparadores de comidas rápidas	30	27	29	39
Recepcionistas (excepto de hoteles)	18	--	13	--
Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	--	37	19	21
Resto de ocupaciones	58	47	35	39
Total	5.370	10.135	8.610	6.989

-- Información no disponible.

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El Gráfico 6 muestra la estructura del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén. Tomando como base la media de los contratos de las diferentes ocupaciones en 2023, se determina su porcentaje sobre el total. Las ocupaciones con menos contratos se agrupan en resto de ocupaciones. Dicho esto, los contratos a camareros asalariados suponen un 68,67%, seguidos por los de ayudantes de cocina (11,95%) y los cocineros asalariados (9,95%).

Gráfico 6. Estructura del mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén (2023)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 7 muestra el número y la variación por tipos de contrato realizados en 2023 para el total de las ocupaciones analizadas. Como puede apreciarse en cada trimestre, los contratos que destacan son los de carácter temporal. Además, se ha experimentado una disminución generalizada en todos los tipos de contratos y periodos, exceptuando los indefinidos en el primer trimestre, que se incrementaron en un 67,93%. El cuarto trimestre destaca por ser el que presenta las variaciones negativas menos acentuadas, con una disminución del total del -3,83%.

Tabla 7. Número de contratos en el sector turístico, según tipo, en la provincia de Jaén (2023/2022)

	Contratos			Tasa de variación 2023/2022		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
1 ^{er} trimestre	2.304	3.066	5.370	67,93%	-54,98%	-34,37%
2 ^o trimestre	3.538	6.644	10.182	-24,47%	-16,74%	-19,60%
3 ^{er} trimestre	3.061	5.549	8.610	-21,45%	-13,57%	-16,55%
4 ^o trimestre	2.527	4.453	6.980	-4,64%	-3,36%	-3,83%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.



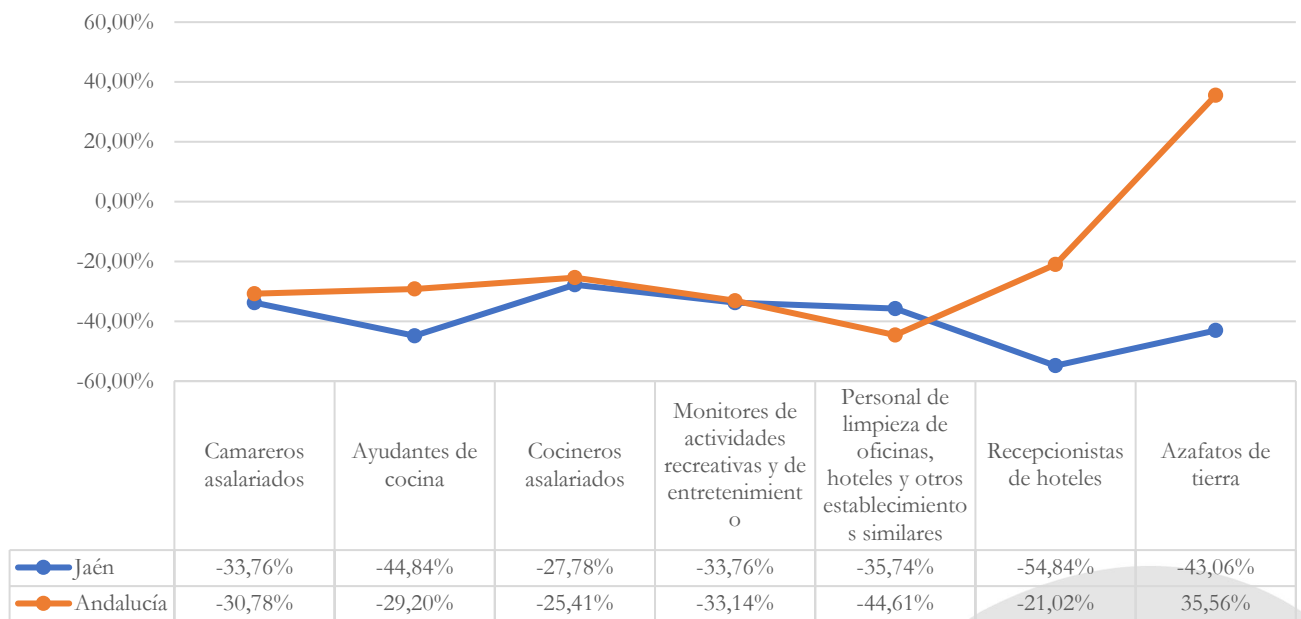
COMPARACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO DE
LA PROVINCIA DE JAÉN CON EL CONJUNTO DE ANDALUCÍA

4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía

En este apartado, se analizan las variaciones del número de contratos realizados en 2023, en comparación con 2022. Esta valoración se lleva a cabo para las principales ocupaciones del mercado de trabajo turístico, tanto en la provincia de Jaén como en Andalucía.

En el primer trimestre (Gráfico 7), el número de contrato disminuye para todas las ocupaciones en el caso de la provincia de Jaén que, además, muestra, de forma generalizada, peores datos que la comunidad autónoma. La única ocupación, cuyo número de contratos ha presentado una variación positiva, es la de azafatos de tierra, con un incremento del 35,56%, a nivel Andaluz. La caída más pronunciada se ha dado en el número de contratos de recepcionistas de hoteles en la provincia de Jaén (-54,84%).

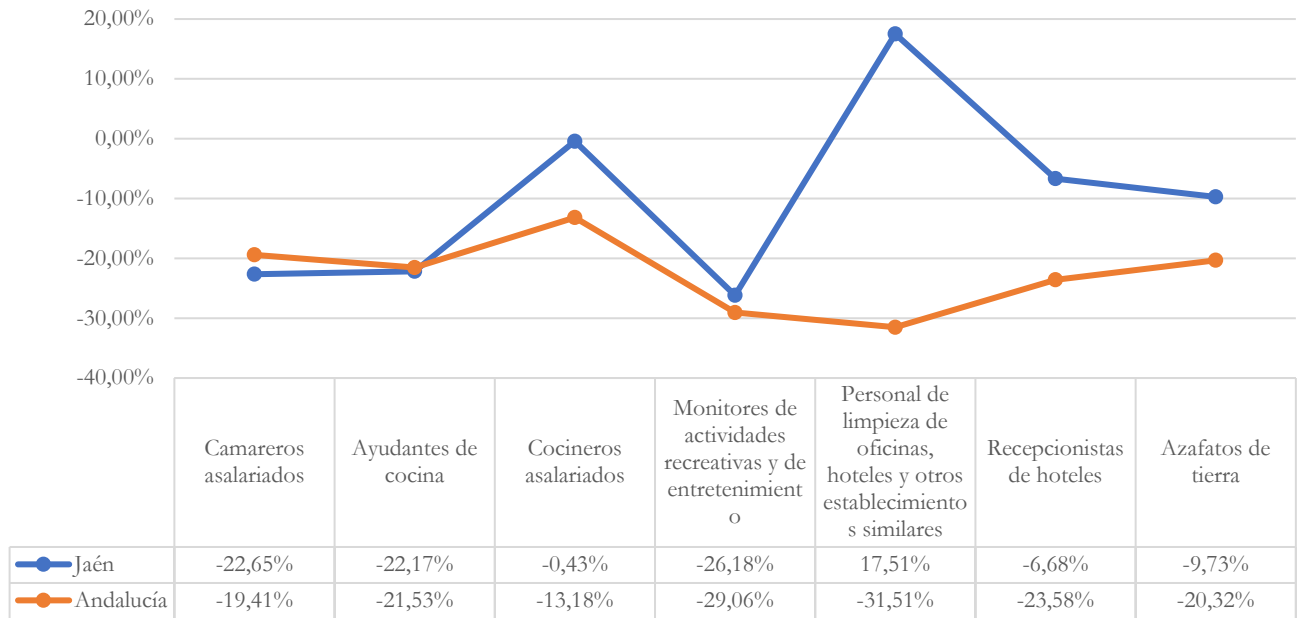
Gráfico 7. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el primer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Las variaciones que se observan durante el segundo trimestre de 2023 (Gráfico 8), para cada una de las ocupaciones analizadas, presentan disminuciones en todos los casos en Andalucía. La más acentuada se da para el personal de limpieza (-31,51%). Paradójicamente, en la provincia de Jaén, se incrementó el número de estos contratos en un 17,51%. No obstante, la situación no es mucho mejor que a nivel autonómico, dándose disminuciones generalizadas en el resto de ocupaciones.

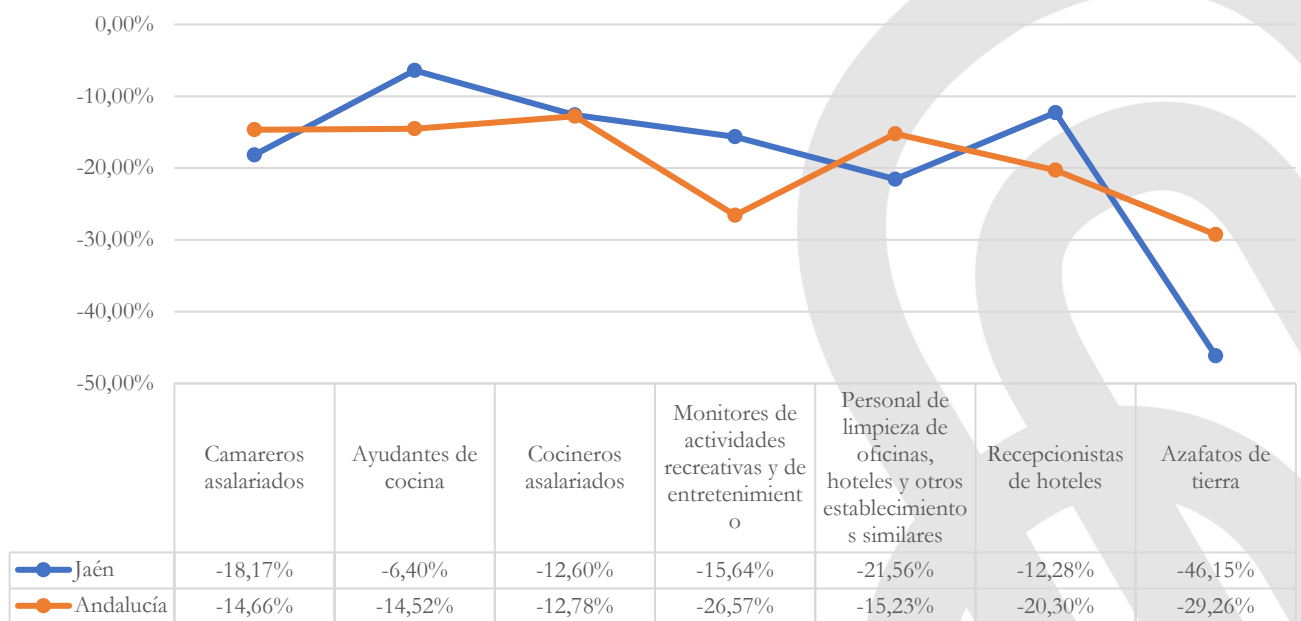
Gráfico 8. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el segundo trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

En el tercer trimestre de 2023 (Gráfico 9), la disminución del número de contratos con respecto a 2022 es generalizada. En la provincia de Jaén, los azafatos de tierra son los que más disminuyeron (-46,15%), mientras que los ayudantes de cocina los que menos (-6,40%). En Andalucía, los azafatos de tierra también son los que más disminuyen, aunque en menor medida (-29,26%).

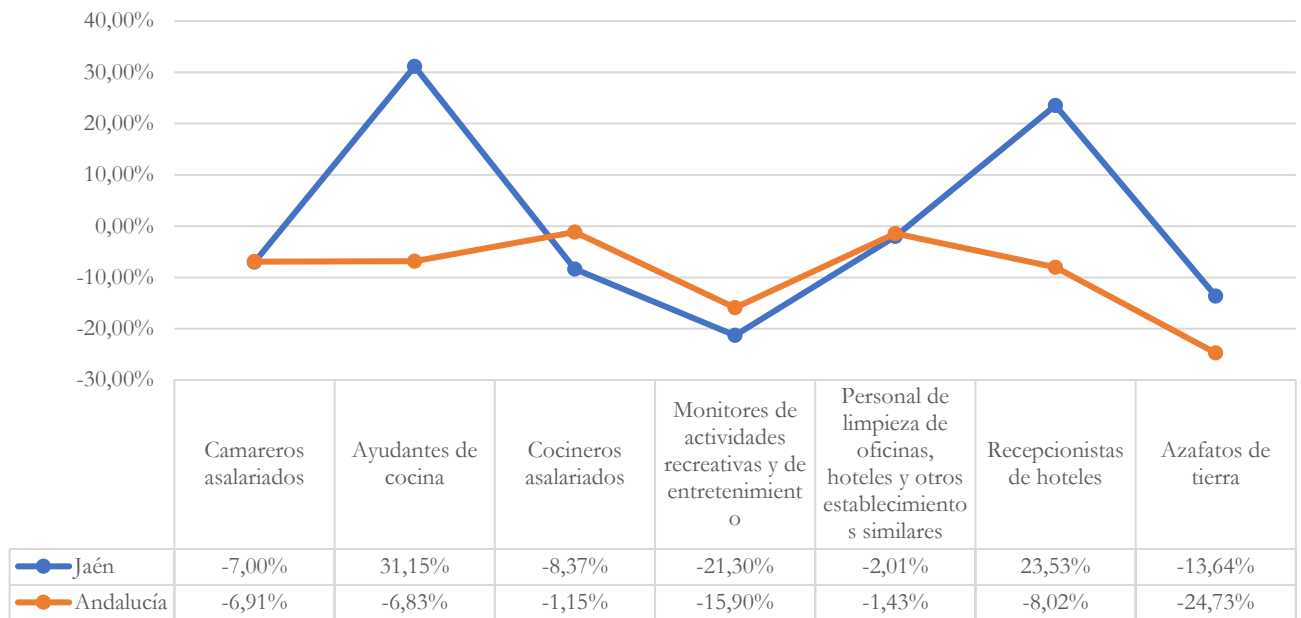
Gráfico 9. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el tercer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Por último, en el cuarto trimestre de 2023 (Gráfico 10), tan sólo se encuentran dos variaciones positivas con respecto al número de contratos en activo. Éstas se dan en la provincia de Jaén, con un incremento del 31,15% en los ayudantes de cocina, hecho que puede ser el reflejo del auge que está experimentando el turismo gastronómico. El número de contratos de los recepcionistas de hoteles aumentó en un 23,53%.

Gráfico 10. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el cuarto trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2023/2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 8 muestra la tasa de variación trimestral por tipo de contrato que se ha producido en la provincia de Jaén y en Andalucía en 2023, con respecto a 2022. A simple vista, se ha producido una disminución generalizada en todos los trimestres y tipo de contrato. Tan sólo en el primer trimestre se registró un incremento del número de contratos de carácter indefinido, tanto en la provincia de Jaén (67,93%), como en Andalucía (59,03%). Si se analizan las columnas de los totales en cada caso, se observa una tendencia positiva, siendo cada vez menores las variaciones negativas producidas. Es decir, mientras que en el primer trimestre disminuyen los contratos en torno a un -30%, en el cuarto trimestre lo hacen en un -3,83% en la provincia, y en un -7,24% en Andalucía.

Tabla 8. Tasa de variación interanual por tipo de contrato (2023/2022)

Período	Indefinido		Temporal		Total	
	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía
1er trimestre	67,93%	59,30%	-54,98%	-56,20%	-34,37%	-29,93%
2do trimestre	-24,47%	-22,21%	-16,74%	-18,11%	-19,60%	-20,09%
3er trimestre	-21,45%	-15,89%	-13,57%	-15,03%	-16,55%	-15,44%
4to trimestre	-4,64%	-7,50%	-3,36%	-7,00%	-3,83%	-7,24%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

5

CONCLUSIONES

5. Conclusiones

La provincia de Jaén ha registrado, en 2023, un aumento del personal empleado con respecto a 2022 y 2019 en todos los tipos de alojamiento. Resalta, en especial, el crecimiento del personal en apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural, siendo un 26,02% y un 23,62% mayores, respectivamente.

Los apartamentos turísticos son el tipo de alojamiento con mayor variación registrada con respecto a 2022, con una media de 208 personas empleadas, lo que supone un incremento del 26,02%. No obstante, siguen siendo los alojamientos hoteleros los emplean mayor cantidad de personal (971 empleados de media), traduciéndose en un crecimiento del 4,55% respecto al año anterior.

La ciudad de Jaén, de nuevo, es la que emplea mayor cantidad de personal en los alojamientos hoteleros (196 personas de media), seguida de Úbeda (145), Cazorla (119), Baeza (74) y La Iruela (64). El comportamiento individual de cada destino es irregular, lo que no permite la identificación de ningún patrón a seguir, como podría ser la estacionalidad de los destinos o la época estival, en algunos casos. A este último hecho, sí responden Cazorla y Baeza, con incrementos destacados del personal empleado en alojamientos hoteleros desde julio hasta septiembre. El personal empleado en alojamientos de turismo rural, tanto en la provincia de Jaén, como en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, es el que más se ha incrementado, dada la popularidad que este tipo de alojamientos está teniendo, posiblemente debido al auge de su comercialización en plataformas de economía colaborativa.

En 2023, la provincia de Jaén registró una media anual de 7.766 contratos de carácter turístico, resultante de los 5.370 contratos en el primer trimestre, 10.135 en el segundo, 8.610 en el tercer y, en el último cuatrimestre, 6.989. Esto ha supuesto una disminución del -34,37%, -19,60%, -16,55% y -3,83%, respectivamente, en cada trimestre. Como dato positivo, cabe destacar el incremento en un 67,93% de los contratos indefinidos realizados durante el primer trimestre. De nuevo, las ocupaciones destacadas corresponden a camareros asalariados, seguidos por los de ayudantes de cocina y los cocineros asalariados.

En definitiva, y como conclusión principal de este informe, es necesario resaltar que, mientras que el personal empleado en los diferentes tipos de alojamiento se ha incrementado en 2023, el personal dedicado a las profesiones recogidas por el Observatorio Argos se ha visto disminuido, tanto a nivel provincial, como autonómico.



SIT *Jaén*

SISTEMA de
INTELIGENCIA TURÍSTICA
de la PROVINCIA de JAÉN

Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén

Campus de Las Lagunillas, s/n. D3-273
23071 Jaén
Teléfono: 953 21 20 70
Email: jjpulido@ujaen.es
Web: www.sit-jaen.com